2. melléklete a 8/2020. (II. 13.) paktum határozatnak

TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002

A paktum menedzsmentszervezet éves munka- és költségterve

„Szolnoki járás foglalkoztatási paktum"

A módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt dokumentum.
Hatályos: 2020. február 13.

MEGAKOM

KÉSZÍTETTE: MEGAKOM TANÁCSADÓ IRODA

MEGBÍZÓ: MARTFŰ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

2017. 08.02.

A DOKUMENTUM A „SZOLNOKI JÁRÁS FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM" CÍMŰ, TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002 AZONOSÍTÓ SZÁMÚ PROJEKTHEZ KAPCSOLÓDÓAN KERÜLT KIDOLGOZÁSRA.

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalomjegyzék

1 BEVEZETÉS 84

2 A PAKTUMSZERVEZET FELÉPÍTÉSE 85

3 A PAKTUMIRODA FŐ FELADATAI ÉS AZOK ÜTEMEZÉSE 86

4 A PROJEKTMENEDZSMENT FŐ FELADATAI ÉS AZOK ÜTEMEZÉSE 86

5 A PAKTUM MENEDZSMENTSZERVEZET KÖLTSÉGTERVE 86

Ábrajegyzék

1. ábra: A Szolnoki járás Foglalkoztatási Paktum megvalósításának szervezeti keretei 85

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

1 Bevezetés

A Szolnoki Járás Foglalkoztatási paktum a járásközpont és megyeszékhely Szolnok Megyei Jogú Várost kivéve a járás településeit magában foglalja, amely 4 városból (Besenyszög, Martfű, Rákóczifalva, Újszász) és 13 községből (Csataszög, Hunyadfalva, Kőtelek, Nagykörű, Rákócziújfalu, Szajol, Szászberek, Tiszajenő, Tiszasüly, Tiszavárkony, Tószeg, Vezseny, Zagyvarékas) áll. A térségben a munkanélküliség relatív mutatója kismértékben alacsonyabb a megyei átlagnál, azonban ez így is közel 19 000 nyilvántartott álláskeresőt takar (2017. júniusában). A járás területén munkaerő-piaci szempontból egyfajta kettősség tapasztalható, több településen egyes ágazatokban megjelent a munkaerőhiány – a munkáltatók a megfelelő képzettséggel rendelkező szakembereket egyre nagyobb erőfeszítések árán találja meg, míg más településeken a közfoglalkoztatási programok hatására a legnagyobb foglalkoztatóknak az önkormányzatok számítanak, tekintettel arra, hogy jelentős vállalkozás nem működik a területükön. A járás munkaerő-piaci problémáinak hatékony orvoslása érdekében egy olyan, több szereplő közreműködésével (kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési, gazdasági érdekképviseleti) készülő, összehangolt program megvalósítása szükséges, amely egyaránt foglalkozik a vállalkozások munkaerőigényeivel, és a hátrányos helyzetű, tartós munkanélküliek foglalkoztatásával, képzésével, ezáltal csökkentve a betöltetlen álláshelyek számát.

Ennek érdekében Martfű Város Önkormányzata konzorciumi megállapodást kötött a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatallal, és támogatási kérelmet nyújtott be a Terület és Településfejlesztési Operatív Program keretein belül meghirdetett TOP-5.1.2-15 „Helyi foglalkoztatási együttműködések" tárgyú pályázati felhívására. A kérelmet a regisztrációt követően a Magyar Államkincstár, mint Közreműködő Szervezet a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002 azonosító számmal látta el.

„A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum" című támogatási kérelem alapvető célja a minőségi foglalkoztatás ösztönzése, illetve a gazdasági potenciál hatékonyabbá tétele.

A kérelmet 2017. március 14-én a Nemzetgazdasági Minisztérium, mint a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Irányító Hatósága pozitív elbírálásban részesítette, és 382 585 862 forint összegű vissza nem térítendő támogatást ítélt meg a megvalósításra. A 2017. április 11.-én megkötött Támogatási Szerződés 3. pontja értelmében a projekt megvalósításának kezdete: 2017. január 2. tervezett befejezése: 2020. szeptember 30.

A TOP-5.1.2-15 kódszámú pályázati felhívás szakmai mellékletét képező Megvalósíthatósági Tanulmány tartalmi követelményei című dokumentum 7.1.1 fejezete minimum sztenderdként előírja a paktum menedzsment szervezetének éves munka- és költségtervének elkészítését, amely a következő további fejezetekből épül fel:

- A paktumszervezet felépítése
- A Paktumiroda fő feladatai és azok ütemezése
- A projektmenedzsment fő feladatai és azok ütemezése
- A paktum menedzsmentszervezet költségterve

A dokumentumot a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002 azonosító számú projekt megvalósítási időszaka alatt minden év decemberében szükséges felülvizsgálni a Paktumiroda és a projekt menedzsmentszervezet közreműködésével, majd intézkedni szükséges azok ütemezett végrehajtásáról. A köztes időszakban indokolt esetben lehetséges a munka- és költségtervtől való eltérés, azonban az éves felülvizsgálat során rövid indoklásban szükséges az eltérések okait részletezni.

2 A paktumszervezet felépítése

A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum azzal a céllal jött létre, hogy

- a járás területén belül az álláskeresők száma csökkenjen,
- az álláskeresők olyan támogatásban részesüljenek, amellyel hosszú távon képesek aktív szereplőivé válni a foglalkoztatásnak,
- a járásban reális foglalkoztatási igényekre tudjanak reagálni, tehát ami hiányszakma, az ahhoz szükséges humánerőforrást biztosítsák,
- a foglalkoztatás minősége javuljon a járáson belül,
- csökkentsék az egyenlőtlenséget anyagi, társadalmi, szociális és földrajzi elhelyezkedés tekintetében is.

Ezen célok elérése érdekében a paktumszervezet különböző szervezeti egységeinek közös munkája szükséges az egyes szabályozó dokumentumokban meghatározott feladatkörök figyelembe vételével. A paktum szervezeti kereteit az alábbi ábra szemlélteti:

1. ábra: A Szolnoki járás Foglalkoztatási Paktum megvalósításának szervezeti keretei

Forrás: Saját szerkesztés

A menedzsmentfeladatok ellátásának felelősei a Paktumiroda és a projektmenedzsment, megosztása a két szervezet között a következő:

- A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum működéhez, a partnerség kialakításához és fenntartásához kapcsolódó feladatok ellátása a Paktumiroda feladata,
- A paktumprojekt hatékony, szabályszerű végrehajtása és nyomon követése a projektmenedzsment szervezet felelőssége.

Jelen dokumentum ezen két szervezet feladatait és az ezek végrehajtásának költségeit részletezi.

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JOVÓBE

3 A Paktumiroda fő feladatai és azok ütemezése

A paktumszervezet napi szintű adminisztratív és szervezési feladatainak ellátása a Martfű Város Önkormányzata által létrehozott Paktumiroda feladata, amely egy fő projektmenedzser, egy fő pénzügyi vezető és egy fő szakmai munkatársból áll. Az iroda főbb feladatai az Együttműködési megállapodás alapján a következők:

- Információgyűjtés és szolgáltatás a következőkről:
  - a járás gazdasági és foglalkoztatási helyzete,
  - a paktum keretein belül elérhető támogatások, szolgáltatások,
- A Kormányhivatal Szolnoki Járási Hivatal Műszaki Engedélyezési, Fogyasztóvédelmi és Foglalkoztatási Főosztály Foglalkoztatási Osztályával együttműködve tájékoztatás nyújtása a munkahelyteremtés, és -megtartás, valamint a munkavállalás segítése érdekében,
- Folyamatos kapcsolattartás a paktumterületen található települési és kisebbségi önkormányzatokkal, képző intézményekkel, nonprofit szervezetekkel és vállalkozókkal,
- Gondoskodás a paktum hivatalos honlapjának naprakészen tartásáról,
- A vállalkozások felmerülő problémáinak, igényeinek esetén azok összegyűjtése, valamint közvetítése az illetékes hatóságok, szakmai szervezetek felé,
- A Foglalkoztatási Fórum és az Irányító Csoport üléseinek előkészítése, lebonyolítása, és dokumentálása,
- Együttműködés a projektmenedzsmenttel a szükséges projektdokumentáció elkészítésében.

A fent felsorolt feladatok ellátása a paktumprojekt megvalósítási időszaka során (2017. január 2. és 2020. szeptember 30. között) folyamatos.

4 A Projektmenedzsment fő feladatai és azok ütemezése

A szervezet 1 fő projektmenedzserből, 1 fő pénzügyi vezetőből és 1 fő szakmai munkatársból áll.

A projektmenedzsmenti feladatok a Megvalósíthatósági Tanulmány 3.2. pontjában leírtak szerint valósul meg.

5 A paktum menedzsmentszervezet költségterve

A paktummenedzsment feladatainak ellátásának költségeit a 2017. április 11-én megkötött Támogatási Szerződés elszámolható költségei között felmerült alábbi tételek fedezik:

- Projektelőkészítés költségei:
  - Térségi foglalkoztatási helyzetfeltárás, SWOT és helyzetelemzés elkészítése
  - Jövőkép, célrendszer és fejlesztési prioritások elkészítése
  - Térségi Foglalkoztatási Stratégia, horizontális szempontok érvényesítését bemutató dokumentum elkészítése

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- A Stratégiához kapcsolódó Akciótervben foglalt 45 hónapos terv készítése
- A partnerek által aláírandó paktum-megállapodás elkészítése
- A Foglalkoztatási Stratégiához illeszkedő operatív projekttervek elkészítése
- A paktum Irányító Csoport és a Foglalkoztatási Fórum működési szabályzatának elkészítése
- Az Irányító Csoport mindenkori éves munkatervének elkészítése
- A paktum menedzsment szervezetének mindenkori éves munka- és költségtervének elkészítése
- Partnerségi rendezvények megtartása

- Beruházáshoz kapcsolódó költségek
  - Eszközbeszerzés
- Projektmenedzsment költségei
  - Projektmenedzsmenthez igénybe vett szakértői szolgáltatás díja
  - Projektmenedzsmenthez igénybe vett személyi jellegű ráfordítás
- Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei
  - Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak bérköltsége
  - Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak bérhez kapcsolódó járulékköltségek
- Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei
  - Jó gyakorlat feltárása és megosztása
  - SEO és PPC tanácsadás
  - Szakmai kerekasztal
  - Hálózatosodás – konferencia
- Kommunikációval, nyilvánossággal kapcsolatos költségek
  - Kötelező nyilvánosság költségei

Záradék:

A paktum menedzsment szervezet éves munka- és költségtervét az .../2020. (II. 13.) számú Irányító Csoport határozatával hagyta jóvá a Szolnoki Járás Foglalkoztatási Paktum.

A paktum menedzsment szervezet éves munka- és költségtervét az .../2020. (II. 13.) számú paktum határozatával hagyta jóvá a Szolnoki Járás Foglalkoztatási Paktum.

Martfű, 2020. február 13.

Dr. Papp Antal
polgármester

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

3. napirendi pont
Foglalkoztatási Stratégia és Foglalkoztatási Akcióterv felülvizsgálatának megtárgyalása

Dr. Papp Antal elnök szavazásra tette fel a Foglalkoztatási Stratégia című dokumentum felülvizsgálatának megtárgyalását. Kérte a szervezet képviselőit, hogy aki elfogadja a Foglalkoztatási Stratégia című dokumentum felülvizsgálatának megtárgyalását, az kézfelnyújtással szavazzon. Megállapította, hogy a jelenlévő 13 tag, 13 igennel, egyhangúlag, ellenszavazat nélkül a Foglalkoztatási Stratégia című dokumentum felülvizsgálatának megtárgyalását elfogadta és az alábbi határozatot hozza:

Szolnok Járás Foglalkoztatási Paktum
9/2020. (II. 13.) paktum határozata
A Foglalkoztatási Stratégia című dokumentum felülvizsgálatának megtárgyalásának elfogadásáról

A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum tagjai megtárgyalták a Foglalkoztatási Stratégia című dokumentum felülvizsgálatával és módosításával kapcsolatos előterjesztést és az alábbi döntést hozták:

1. A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum tagjai a Foglalkoztatási Stratégia című dokumentumot módosító dokumentumot a határozat 1. melléklete szerinti tartalommal elfogadják.

2. A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum tagjai a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Foglalkoztatási Stratégia című dokumentumot a határozat 2. melléklete szerinti tartalommal elfogadják.

Martfű, 2020. február 13.

Dr. Papp Antal
levezető elnök

Értesülnek:
1. Paktum tagok
2. Paktum Iroda

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JOVÖBE

1. melléklete a 9/2020. (II. 13.) paktum határozatnak

TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002
„Szolnoki járás foglalkoztatási paktum"

Foglalkoztatási Stratégiát módosító dokumentum

2019. december 19. napján hatályba lépett a Támogatási szerződés 5. módosítása, melynek figyelembe vételével a Szolnoki járás foglalkoztatási paktumot létrehozó tagok által 2018. november 08-án elfogadott Foglalkoztatási Stratégia 2020. február 13. napján – *dőlt betűkkel* szedetten – az alábbiak szerint módosul:

1. A Foglalkoztatási Stratégia (a továbbiakban: Stratégia) 1 Bevezetés fejezetének 1.1 A Foglalkoztatási Stratégia háttere és célja fejezetben szereplő „január 02." szövegrész helyébe a „*szeptember 30.*" szövegrész lép.

2. A Stratégia 1 Bevezetés fejezetének 1.1 A Foglalkoztatási Stratégia háttere és célja fejezetben szereplő **„3** éves" szövegrész helyébe a „*45 hónapos*" szövegrész lép.

3. A Stratégia többi pontja változatlan tartalommal hatályban marad.

Záradék:
Jelen Foglalkoztatási Stratégiát módosító dokumentumot a Szolnoki járás foglalkoztatási paktumot létrehozó tagok 2020. február 13. napján fogadták el, rendelkezései az elfogadás napjától hatályosak.

Martfű, 2020. február 13.

Dr. Papp Antal
levezető elnök

2. melléklete a 9/2020. (II. 13.) paktum határozatnak

TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002

FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIA

„Szolnoki járás foglalkoztatási paktum"

A módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt dokumentum.
Hatályos: 2020. február 13.

KÉSZÍTETTE: MEGAKOM Tanácsadó Iroda

MEGBÍZÓ: Martfű Város Önkormányzata

2017. 09.27.

MÓDOSÍTÁS DÁTUMA: 2020. február 13.

A DOKUMENTUM a „Szolnoki járás foglalkoztatási paktum" CÍMŰ, TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002 AZONOSÍTÓ SZÁMÚ PROJEKTHEZ KAPCSOLÓDÓAN KERÜLT KIDOLGOZÁSRA.

www.megakom.hu

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalomjegyzék

1 BEVEZETÉS 95

1.1 A FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIA HÁTTERE ÉS CÉLJA 95

1.2 MÓDSZERTAN 96

2 FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI KERETEK 97

2.1 EURÓPAI UNIÓS FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI CÉLOK 97

2.2 MAGYARORSZÁGI FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI CÉLOK 98

2.3 JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYE FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI CÉLJAI 99

3 HELYZETÉRTÉKELÉS 101

4 SWOT ELEMZÉS 103

5 STRATÉGIAI CÉLRENDSZER 105

5.1 JÖVŐKÉP 105

5.2 ÁTFOGÓ CÉLOK 105

5.2.1 A foglalkoztatottsági szint növelése 105

5.2.2 Rugalmasabb munkaerőpiac létrehozása 106

5.3 SPECIFIKUS CÉLOK 106

5.3.1 A helyi gazdaság versenyképességének erősítése 106

5.3.2 Munkaerő-piaci integráció 107

5.3.3 Munkavállalási feltételek javítása 108

5.3.4 Erős, és hosszútávra szóló partnerség megteremtése 109

5.4 HORIZONTÁLIS SZEMPONTOK ÉRVÉNYESÍTÉSE 109

5.4.1 Esélyegyenlőség 109

5.4.2 Fenntarthatóság 110

5.4.3 Területi különbségek kiegyenlítése 111

5.5 CÉLCSOPORTOK 113

5.6 PRIORITÁSOK ÉS INTÉZKEDÉSEK 113

5.6.1 A helyben működő vállalkozások megerősítése 114

5.6.2 A működő vállalkozások számának növelése 115

5.6.3 A munkáltatói igényeknek megfelelő tudással rendelkező munkavállalók biztosítása 115

5.6.4 Az álláskeresők munkához jutásának támogatása 116

5.6.5 A munkavállalók munkába járásának segítése 117

5.6.6 Partnerségi kapcsolatok kialakítása és fenntartása 117

5.6.7 Intézkedések listája 119

5.7 KAPCSOLÓDÁS JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYE FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI CÉLJAIHOZ 119

6 A STRATÉGIA MEGVALÓSÍTÁSA 123

6.1 KOCKÁZATELEMZÉS 123

6.2 A FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERV, MINT A MEGVALÓSÍTÁS OPERATÍV ESZKÖZE 125

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Táblázatok jegyzéke

1. táblázat: A munkanélküliségi ráta és a foglalkoztatási ráta tervezett alakulása (2015-2021) 98
2. táblázat: A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum SWOT elemzése 103
3. táblázat: A prioritásokhoz kapcsolódó intézkedések listája 119
4. táblázat: A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum Foglalkoztatási Stratégiájának kapcsolódása Jász-Nagykun-Szolnok Megye Gazdasági és Foglalkoztatás Fejlesztési Stratégia stratégiai céljaihoz 120
5. táblázat: A Szolnoki járás Foglalkoztatási Stratégiájának kapcsolódása Jász-Nagykun-Szolnok Megye Gazdasági és Foglalkoztatás Fejlesztési Stratégia prioritásaihoz 121
6. táblázat: A Foglalkoztatási Stratégia megvalósításának kockázatai, és kezelési módjai 123

Ábrajegyzék

1. ábra: A szakpolitikai stratégiában meghatározott prioritások és intézkedések 99
2. ábra: Jász-Nagykun-Szolnok Megye Gazdasági és Foglalkoztatás Fejlesztési Stratégiája Stratégiai céljai és prioritásai: 100
3. ábra: A Foglalkoztatási Stratégia célrendszere 112
4. ábra: A specifikus célokhoz kapcsolódó prioritások bemutatása 114

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

1 Bevezetés

1.1 A Foglalkoztatási Stratégia háttere és célja

„A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum" a járásközpont és megyeszékhely Szolnok Megyei Jogú Várost kivéve a járás településeit foglalja magában, amely 4 városból (Besenyszög, Martfű, Rákóczifalva, Újszász) és 13 községből (Csataszög, Hunyadfalva, Kőtelek, Nagykörű, Rákócziújfalu, Szajol, Szászberek, Tiszajenő, Tiszasüly, Tiszavárkony, Tószeg, Vezseny, Zagyvarékas) áll. A térségben a munkanélküliség relatív mutatója kismértékben alacsonyabb a megyei átlagnál, azonban ez így is közel 1 900 nyilvántartott álláskeresőt takar. A járás területén munkaerő piaci szempontból egyfajta kettősség tapasztalható, több településen egyes ágazatokban megjelent a munkaerőhiány – a munkáltatók a megfelelő képzettséggel rendelkező szakembereket egyre nagyobb erőfeszítések árán találják meg, míg más településeken a közfoglalkoztatási programok hatására a legnagyobb foglalkoztatóknak az önkormányzatok számítanak, tekintettel arra, hogy jelentős vállalkozás nem működik a területükön. A járás munkaerő piaci problémáinak hatékony orvoslása érdekében egy olyan, több szereplő közreműködésével (kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési, gazdasági érdekképviseleti) készülő, összehangolt program megvalósítása szükséges, amely egyaránt foglalkozik a vállalkozások munkaerőigényeivel és a hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztatásával, képzésével, ezáltal csökkentve a betöltetlen álláshelyek számát.

Ennek érdekében Martfű Város Önkormányzata konzorciumi megállapodást kötött a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatallal, és támogatási kérelmet nyújtott be a Terület és Településfejlesztési Operatív Program keretein belül meghirdetett TOP-5.1.2-15 „Helyi foglalkoztatási együttműködések" tárgyú pályázati felhívására. A kérelmet a regisztrációt követően a Magyar Államkincstár, mint Közreműködő Szervezet a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002 azonosító számmal látta el. A „Szolnoki járás foglalkoztatási paktum" című támogatási kérelem alapvető célja a minőségi foglalkoztatás ösztönzése, illetve a gazdasági potenciál hatékonyabbá tétele.

A kérelmet 2017. március 14-én a Nemzetgazdasági Minisztérium, mint a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Irányító Hatósága pozitív elbírálásban részesítette, és 382 585 862 forint összegű vissza nem térítendő támogatást ítélt meg a megvalósításra. A 2017. április 11-én megkötött Támogatási Szerződés 3. pontja értelmében a projekt megvalósításának kezdete: 2017. január 02., tervezett befejezése: 2020. szeptember 30.

A TOP-5.1.2-15 kódszámú pályázati felhívás szakmai mellékletét képező Megvalósíthatósági Tanulmány tartalmi követelményei című dokumentum 7.1.1 fejezete minimum sztenderdként előírja a Jövőkép és stratégia készítését, illetve meglétét, melynek minimum elemei a következők:

1. térségi foglalkoztatási helyzetfeltárás, SWOT és helyzetelemzés,
2. jövőkép, célrendszer és fejlesztési prioritások,
3. térségi Foglalkoztatási Stratégia, horizontális szempontok érvényesítése,
4. a partnerek által aláírt paktum-megállapodás,
5. a Stratégiához kapcsolódó Akciótervben foglalt 45 hónapos terv,
6. a foglalkoztatási Stratégiához illeszkedő operatív projekttervek (minimum 3 db).

Jelen dokumentum a felsorolás 2. és 3. pontjában meghatározott elemeket foglalja magában.

1.2 Módszertan

Jelen dokumentum a Szolnoki járás foglalkoztatási paktum területén elérni kívánt jövőképet, a teljesíteni kívánt átfogó, specifikus és horizontális célokat tartalmazza a célokhoz kacsolódó prioritások leírásával. Ezen foglalkoztatáspolitikai célok magukban foglalják a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002 azonosító számú projekt által kitűzött célokat is, azonban a Stratégia mind a specifikus célok, mind a prioritások esetében túlmutat a támogatásban részesült projekt keretein

A Foglalkoztatási Stratégia az alábbi további fejezeteket tartalmazza:

- A 2. fejezetben a foglalkoztatáspolitikai kereteket ismertetjük; bemutatjuk a Szolnoki járásnál nagyobb területi egységek (Európai Unió, Magyarország, Jász-Nagykun-Szolnok megye) fejlesztéspolitikai célrendszerét.
- A 3. fejezetben összefoglaljuk a térségben a munkaerőpiac szempontjából meghatározó tendenciákat a Foglalkoztatási Helyzetelemzés eredményeire alapozva.
- A 4. fejezetben a paktumterületre jellemző erősségeket, gyengeségeket, lehetőségeket és veszélyeket tartalmazó SWOT-analízist mutatjuk be.
- Az 5. fejezet tartalmazza a Szolnoki járás foglalkoztatási paktum stratégiai célrendszerét. Áttekintjük a paktumtérség jövőképét, a stratégia átfogó, valamint a specifikus és horizontális céljait, prioritásait, ismertetésre kerülnek a foglalkoztatási stratégia célcsoportjai is. Tekintettel a megyei és a járási foglalkoztatási stratégia közötti koherencia fontosságára, ebben a fejezetben mutatjuk be a Jász-Nagykun-Szolnok megye foglalkoztatási céljaihoz való kapcsolódási pontokat.
- Végül az utolsó fejezet a stratégia végrehajtásához kapcsolódó információkat tartalmazza. Azonosítottuk azon lehetséges kockázatokat, melyek az eredményes végrehajtás akadályát képezhetik. Végezetül néhány mondatban bemutatjuk a jelen Stratégia megvalósításának operatív eszközeként szolgáló „Foglalkoztatási Akcióterv" című dokumentumot.

2 Foglalkoztatáspolitikai keretek

2.1 Európai Uniós foglalkoztatáspolitikai célok

Az Európai Unió foglalkoztatáspolitikája, illetve meghatározott céljai 2 dokumentumból rajzolódnak ki: az EU szerződés szerves részét képező Európai Unió Alapjogi Chartájából, valamint a 2010-ben elfogadott Európa 2020 stratégiából.

Az alapjogi Charta foglalkoztatáspolitikai jelentőségét az adja, hogy az EU valamennyi lakosát olyan munkához kapcsolódó jogokkal látja el, melyek garantálása kötelező, így a célok, cselekvési tervek meghatározásának kereteire is hatással van. A dokumentum által garantált alapjogok a következők:

- munkavállalók joga ahhoz, hogy munkáltatójuk tájékoztassa őket, és kikérje véleményüket;
- a tárgyaláshoz és a sztrájkhoz való jog;
- a munkaközvetítői szolgáltatások igénybevételéhez való jog;
- a méltánytalan elbocsátással szembeni védelem joga;
- a méltányos és tisztességes munkakörülményekhez való jog;
- gyermekmunka tilalma;
- a fiatal munkavállalók védelme;
- családi és szakmai élet összeegyeztethetősége, vagyis védelem az anyasággal összefüggő okokból történő elbocsátás ellen, valamint a fizetett szülési és szülői szabadsághoz való jog;
- a társadalombiztosításhoz, lakhatási támogatáshoz és egészségügyi ellátáshoz való jog.

Az Európai Unió tagállamainak állam- és kormányfői 2010 júliusában fogadták el az Európa 2020 névvel ellátott stratégiát, amely oktatási, energiafelhasználási és innovációs célkitűzések meghatározása mellett a foglalkoztatáspolitikával is foglalkozik. A stratégia közvetlen foglalkoztatáspolitikai célkitűzése, hogy 2020-ra a foglalkoztatottak aránya a 20-64 éves korosztály körében érje el a 75%-ot, emellett több olyan célt is meghatároz, mely a jövőben hatással lehet a munkaerő-kínálat minőségére. Ezen célok a következők:

- az iskolából kimaradók aránya nem haladhatja meg a 10%-ot,
- a fiatal generáció (30-34 éves korosztály) tagjai körében a felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya legalább 40%-ra emelkedjen,
- a szegénység kockázatának kitett lakosok száma csökkenjen legalább 20 millió fővel.

A célok teljesítését 3 meghatározott prioritás szolgálja, melyekhez további kiemelt kezdeményezések kapcsolódnak.

1. prioritás: Intelligens növekedés – a tudásra és az innovációra épülő gazdaság: az oktatás minőségének javítását, a kutatási teljesítmény fokozását, az innováció és a tudástranszfer uniós népszerűsítését, az infokommunikációs technológiák teljes körű elterjesztését szolgálja. A prioritás támogatja az innovatív ötletek megjelenését, melyek hatására születő új termékek és szolgáltatások a munkahelyek számában és minőségében is pozitív változás következhet be.

   Foglalkoztatáspolitikai szempontból meg kell említeni a „Mozgásban az ifjúság" című kiemelt kezdeményezést, amely többek között a fiatalkorúak munkába állását hivatott segíteni.

2. prioritás: Fenntartható növekedés – erőforrás-hatékonyabb, környezetbarátabb és versenyképesebb gazdaság: célja az erőforrás-hatékony, fenntartható és versenyképes gazdaság megteremtése, az európai vezető szerep kihasználása az új folyamatok és (környezetbarát) technológiák fejlesztéséért folyó versenyben, az IKT-t alkalmazó intelligens hálózatok bővítésének felgyorsítása, az uniós

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

hálózatok felhasználása, az elsősorban gyártással foglalkozó vállalkozások és KKV-k versenyelőnyének megerősítése és az erőforrás-hatékony fogyasztói szemlélet kialakítása.

A foglalkoztatáspolitikához a prioritáson belül az „Iparpolitika a globalizáció korában" című kiemelt kezdeményezés köthető, amely az ipari vállalkozások és a KKV megerősítését szolgálja, emellett feladatának tekinti a hosszú távú munkavállalói bizalom kialakítását is.

3. prioritás: Inkluzív növekedés – magas foglalkoztatás, valamint gazdasági, szociális és területi kohézió jellemezte gazdaság. Az EU foglalkoztatáspolitikája itt rajzolódik ki a legmarkánsabban. A prioritás hívó szavai a magas foglalkoztatottság, a készségek fejlesztésébe való beruházás, a szegénység leküzdése és a munkaerőpiac modernizálása. Fontosnak tartja a területi kohéziót, valamint, hogy a képzési és szociális védelmi rendszerek révén az emberek képessé váljanak az előttük álló változások felmérésére, a változások kezelésére és összetartóbb társadalom kialakítására.

   A prioritáshoz két kiemelt kezdeményezés kapcsolódik, foglalkoztatáspolitikai szempontból mindkettő relevánsnak tekinthető. Az „Új készségek és munkahelyek menetrendje" a munkaerőpiac korszerűsítését, a foglalkoztatási szint növelését és a szociális modellek fenntarthatóságának biztosítását szolgálja. A „Szegénység elleni európai platform" célja a gazdasági, társadalmi és területi kohézió biztosítása, amely magában foglalja a munkalehetőségek biztosítását a nélkülöző közösségek számára.

2.2 Magyarországi foglalkoztatáspolitikai célok

A magyar foglalkoztatáspolitika fő kihívásait, illetve ezek kezelését szolgáló eszközöket, beavatkozásokat meghatározó, a 2014-2020 közötti uniós programozási időszakra vonatkozó, a foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztések megalapozását szolgáló Szakpolitikai Stratégia 2013-ban készült el. A foglalkoztatáspolitika középtávú célrendszerét a foglalkoztatási ráta tekintetében az évente felülvizsgálatra kerülő Nemzeti Reformprogram határozza meg összhangban az Európa 2020 stratégiával.

A Stratégia legfőbb gazdaságpolitikai és fejlesztési célja a foglalkoztatás bővítése. Ezen cél teljesítésének menetrendje a „Magyarország 2017. évi reform programja" című dokumentum alapján a következő:

1. táblázat: A munkanélküliségi ráta és a foglalkoztatási ráta tervezett alakulása (2015-2021)

Mutató	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Munkanélküliségi ráta (15-74 éves korosztály körében)	5,1%	4,0%	3,6%	3,5%	3,4%	3,4%
Foglalkoztatási ráta (a 20-64 éves korosztály körében)	69,6%	71,8%	73,7%	74,9%	76,0%	76,9%

Forrás: Magyarország 2017. évi Nemzeti Reform Programja

A stratégiai cél eléréséhez kapcsolódóan a szakpolitikai stratégia 8 specifikus célkitűzést határozott meg, melyek a következők:

1. Az álláskeresők és az inaktívak munkába állásának ösztönzése,
2. A fiatalok aktiválása, munkába állásának ösztönzése és foglalkoztathatóságuk javítása,
3. A munkaerő-piaci szolgáltatások hatékonyságának és minőségének javítása,
4. A munkaerő versenyképességének javítása,
5. Az egész életen át tartó tanulás ösztönzése,
6. A gazdasági igényekhez igazodó szak-és felnőttképzési intézményrendszer kialakítása,
7. A vállalatok alkalmazkodóképességének javítása,
8. A szociális gazdaság fejlesztése.

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A dokumentum a specifikus célok elérése érdekében prioritásokat és intézkedéseket is meghatározza. Az alábbi ábra bal oldali oszlopában a prioritások, a jobboldalán az azokhoz kapcsolódó intézkedések olvashatók.

1. ábra: A szakpolitikai stratégiában meghatározott prioritások és intézkedések

Forrás: A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása – szakpolitikai stratégia

2.3 Jász-Nagykun-Szolnok megye foglalkoztatáspolitikai céljai

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Foglalkoztatási Paktum Fóruma a megye Gazdasági és Foglalkoztatásfejlesztési Stratégiáját 2017. február 28-án fogadta el. A dokumentum jövőképe a következő: „Erőteljes elmozdulás a teljes foglalkoztatás felé – Minden munkaképes korú megyei polgár értékteremtő munkát, vagy társadalmilag hasznos tevékenységet végez".

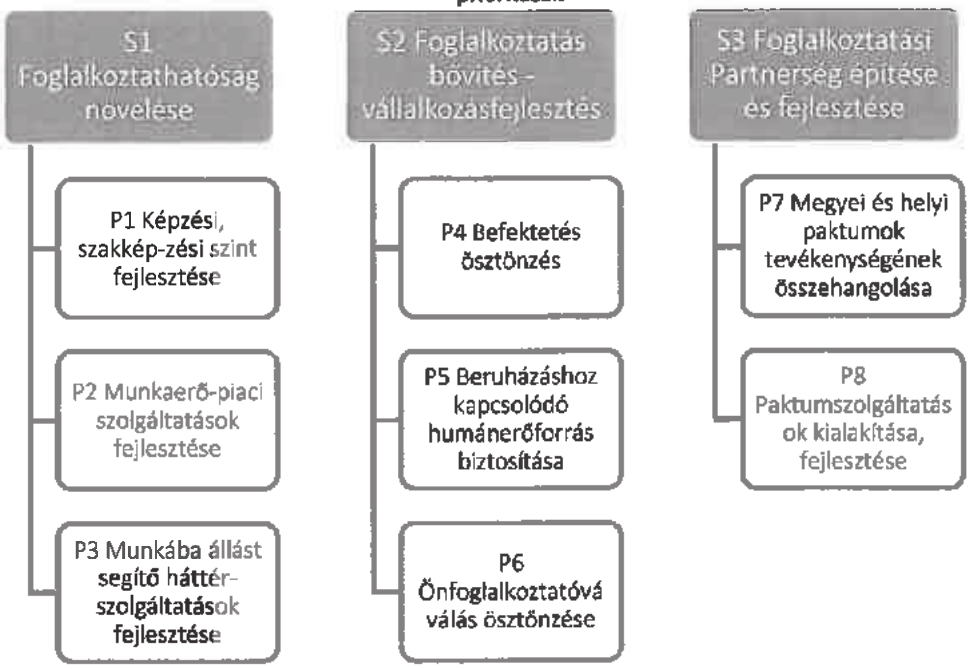
A stratégia meghatározta azon területeket, illetve meglévő/kialakuló adottságokat, melyek segítségével, fejlesztésével a megfogalmazott vízió megvalósítható. Ezek a következők:

- erős agrárszféra, élvonalba tartozó ipar, felzárkózó bérek;
- a megye két térségi pólusa mellett (a versenyképes Felső-jászsági ipari agglomeráció, igazgatási és szolgáltatási szerepkörrel rendelkező Szolnok MJV) erőteljes központok jönnek létre a tiszántúli megyerészeken;
- integrálódás Budapest metropolisz térségéhez a kiépülő gyorsforgalmi kapcsolatok segítségével;
- a népességmegtartáshoz hozzájáruló erősödő jászkun identitás;
- megfelelő helyi válaszok a klímaváltozásra, „kellő" tájhasználat, biztonságos Tisza-ökorégió.

A stratégiai célok meghatározását a keresletorientált munkaerő-piaci megközelítés áll a vállalkozások, ezen belül is kiemelten a helyi vállalkozások megsegítése érdekében. A megfogalmazott célokat és a kapcsolódó prioritásokat az alábbi ábra szemlélteti.

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JOVÖBE

2. ábra: Jász-Nagykun-Szolnok Megye Gazdasági és Foglalkoztatás Fejlesztési Stratégiája Stratégiai céljai és prioritásai:



Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megye Gazdasági és Foglalkoztatás Fejlesztési Stratégiája alapján saját szerkesztés

3 Helyzetértékelés

A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum területén 17 település található, ebből 4 városi jogállású, 13 pedig község. A paktumterület a megye Nyugati határa mentén helyezkedik el, azonban egy rövid szakasza az északi megyehatárt is érinti. A térség **kiváló vasúti megközelíthetőséggel** rendelkezik, hiszen áthalad rajta a 82-es, a 86-os, a 100-100a, a 120-120a, 130-as és a 145-ös vasútvonal is. Ebből következik, hogy a paktumterület két települése is (Szajol és Újszász) vasúti csomópontnak minősül. A térség **közúti közlekedésének** meghatározó elemei a 4-es, a 32-es és a 442-es főútvonalak. A terület szempontjából kedvezőtlen, hogy az M3-as és az M5-ös autópálya nyomvonala is elkerüli azt. A paktumterület versenyképességét erősítheti a tervezett M4-es és M8-as autópálya, amelyek építése jelentősen elmarad a tervezett ütemtervtől.

A paktumterületet szinte félbevágja a **megyeszékhely Szolnok**, amely **oktatási és gazdasági központként jelentős hatással bír** a járás többi településére. Az ingázók száma a megyeszékhelyre meghaladja a 6 300 főt, amely hozzájárul ahhoz, hogy a paktumterületen az országos átlagnál alacsonyabb közfoglalkoztatás mellett sem éri el a munkanélküliség a 6%-ot. Azonban Szolnok tőkevonzó képességével a paktumterület nem képes versenyezni, ezért a vállalkozássűrűség alacsonynak mondható, amely a térség települési önkormányzatai számára kieső iparűzési adóbevételt eredményezhet. További problémát jelenthet, hogy az autóbuszos közlekedés Szolnok-központú, így a térség települései között gyakran hiányzik a közvetlen összeköttetés (3-5-ös településcsoportok között jellemző a menetrendszerinti buszjárat), amely megnehezíti, hogy a munkaerőhiánnyal küzdő települések a paktumterületről pótolják a hiányzó munkavállalókat. A térség munkaerőpiacán ennek köszönhetően egyfajta szétszakadás jelei mutatkoznak: a Szolnok mellett található és a megyeszékhelytől délre elhelyezkedő településeken általában alacsonyabb a közfoglalkoztatás és a munkanélküliség, míg a járás északkeleti részén nem ritka a 10% körüli munkanélküliség sem 50% körüli közfoglalkoztatási ráta mellett.

A térség **lakónépessége** folyamatosan csökken, a veszteség mértéke 2005 és 2015 között meghaladta a 4 000 főt. A paktumterület egészére nézve az elvándorlás nem jellemző, azonban a térség települései közötti kettészakadás itt is megjelenik: a kedvezőbb adottságú vagy fekvésű településekre az odavándorlás a jellemző (7 település vándorlási egyenlege pozitív), míg a többség esetében inkább az elvándorlás érvényesül. A népességcsökkenés legfőbb okozója a természetes fogyás, amely a demográfiai folyamatokat figyelembe véve egyhamar nem fordítható meg. A térség társadalmára az elöregedés jellemző, az öregedési index mind a megyei, mind az országos értékeket meghaladja.

A lakosság **képzettségi** foka a 2001-es és a 2011-es népszámlálás között eltelt időszakban jelentősen emelkedett. A térségben a lakosságszámhoz viszonyítva a középfokú oktatás nem jelentős, mindössze Újszász és Martfű területén működnek oktatási intézmények – ez Szolnok közelségével magyarázható. A javuló képzettségi szintet megrekesztheti és visszájára fordíthatja az a kormányzati törekvés, hogy a fiatalokat a szakképzés felé tereli. Ennek az egyik következménye, hogy a térségben a gimnáziumi tanulók és a gimnáziumi feladatellátási helyek száma is csökkenésnek indult.

A paktumterület **gazdasági aktivitása** meghaladja a megyei átlagot, ennek ellenére a **munkanélküliség** mértéke alacsonyabb annál. Mint korábban említettük, az alacsony munkanélküliség nem tekinthető általánosnak a térségben, megfigyelhetők a települések között a kettészakadás jelei, a legrosszabb helyzetben a Kunhegyesi járással szomszédos települések vannak. Kedvező tendencia, hogy folyamatosan csökken a regisztrált álláskeresők aránya a munkaképes korú lakossághoz viszonyítva, emellett az elsődleges munkaerőpiacon is több volt a bejelentett álláshelyek száma is.

A **nyilvántartott álláskeresők** jellemzően alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek, közel felük legfeljebb az általános iskolát fejezte be, több mint negyedük pedig szakiskolai végzettséggel vagy szakmunkás

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

bizonyítvánnyal rendelkezik. A korcsoport szerint veszélyeztetettnek minősülnek a fiatalok (25 éven aluliak) és az időskorúak (60 év felettiek) – arányuk meghaladja a többi korcsoport részarányát a nyilvántartott álláskeresők között. A tartós álláskeresők aránya 27%, amely amiatt kedvezőtlen, hogy az álláskereséssel eltöltött idő növekedésével az álláskeresők sikeres munkaerő-piaci integrációjának valószínűsége egyre csökken. A nyilvántartott álláskeresők közel fele az elmúlt időszakban nem részesült ellátásban.

Mint fentebb említésre került, a térség vállalkozássűrűsége alacsony, mind a regisztrált, mind a működő vállalkozások száma alacsonyabb ezer főre vetítve a megyei átlagnál. A vállalkozások általában mikro- vagy kisvállalkozásnak minősülnek, azonban kedvező, hogy a paktumterületen nagyvállalkozások is jelen vannak több mint 250 foglalkoztatottal. A megye 50 legnagyobb árbevételét produkáló vállalkozása közül 3 működik a paktumterületen. A vállalkozások többsége ágazatilag a kereskedelem, gépjárműjavításhoz, a szakmai, tudományos, műszaki tevékenységhez és a feldolgozóiparhoz kapcsolódik, de a primer szektor részesedése is meghaladja a megyei átlagot.

A térség óvodai feladatellátási helyekkel jól ellátottnak minősül a települések túlnyomó többségében működik az intézmények ezen fajtája. Az óvodáskorú lakosság és így az óvodába járók száma folyamatosan csökken, ennek következtében az intézmények kapacitáskihasználtsága a csökkenő férőhelyszám ellenére is minden évben alacsonyabb. Kivételt jelent ez alól Zagyvarékas, ahol az óvodába járó gyermekek száma folyamatosan magasabb a férőhelyek számánál annak ellenére, hogy itt férőhelycsökkentés nem történt az elmúlt 12 évben.

A bölcsődei feladatellátási helyek száma alacsony a térségben. Mindössze 5 intézmény működik a paktumterületen, ezek kihasználtsága Újszásztól eltekintve jónak mondható. TOP forrásból várhatóan további intézmények létrehozása és férőhelybővítések is várhatóak, érdemes megvizsgálni a további bővítés szükségességét is.

4 SWOT elemzés

A paktumtérség erősségeit, gyengeségeit, lehetőségeit, veszélyeit az alábbi táblázat foglalja össze:

2. táblázat: A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum SWOT elemzése

Erősségek	Gyengeségek
• A paktumtérség 8 településén a vándorlási különbözet pozitív • A lakosság képzettségi szintje folyamatosan emelkedik • A megyei GDP emelkedik • A regisztrált vállalkozások száma folyamatosan emelkedik • A működő vállalkozások száma 2012 óta emelkedésnek indult • A paktumterületen két nagyvállalkozás található, valamint 3 vállalkozás bekerült a megyei TOP 50-be • A gazdasági aktivitás növekszik a paktumterületen • A lakosság gazdasági aktivitása meghaladja a megyei átlagot • A munkanélküliség a paktumterület egészét nézve alacsony • Az elsődleges munkaerőpiac keresleti oldala az élénkülés jeleit mutatja • A paktumterület több településén tapasztalható a település méretét meghaladó foglalkoztatási potenciál • Erős a feldolgozóipar • A térséget jó termőföld jellemzi • Sűrű a vasúti hálózat, Újszász és Szajol is vasúti csomópontnak minősül	• A lakónépesség a természetes fogyás hatására folyamatosan csökken • A térség öregedési indexe meghaladja a megyei és az országos átlagot • A vállalkozássűrűség alacsony – az ezer lakosra jutó vállalkozások száma alacsonyabb a megyei átlagnál • A megyeinél kismértékben fejletlenebb a gazdaságszerkezet • A paktumterület versenyképessége alacsonyabb Szolnok városánál, így érvényesül annak tőke- és munkaerő-elszívó hatása • A paktumterület északkeleti részének településein a munkanélküliség megközelíti vagy meg is haladja a 10%-ot • Az alacsony iskolai végzettségűek munkavállalási lehetőségei kedvezőtlenek • A magas a fiatal (25 éven aluli) és az idős (60 éven felüli) álláskeresők aránya • Magas a tartós álláskeresők aránya • Alacsony a középfokú oktatási intézmények száma a paktumterületen • A középiskolai tanulók száma folyamatosan csökken • Alacsony a térségben a bölcsődei feladatellátási hely és a férőhelyek száma • A megépült autópályák (M3, M5) elkerülik a paktumterületet
Lehetőségek	**Veszélyek**
• A hátrányos helyzetű személyek felzárkóztatása, javuló társadalmi integrációja	• Gyengülő népességmegtartó képesség, az elvándorlás megjelenése, felerősödése • A munkaképes korú lakosság nagyarányú csökkenése, ebből adódóan erősödő munkaerőhiány

• Az alacsony képzettségű munkaképes korú lakosság képzettségi szintjének növelése versenyképes szakképzettség biztosításával • A térségben rejlő gazdasági és turisztikai potenciál hatékonyabb kiaknázása • A befektetői érdeklődés növekedése • A helyben működő vállalkozások közötti összefogás erősödése • A helyi vállalkozások megerősödése, versenyképességük növekedése • Rendelkezésre álló EU-s források a gazdaságfejlesztésre • A megépülő autópályák (M4, M8) hatására erősödő versenyképesség • A közfoglalkoztatás hatékonyságának növekedése • A munkaerő-mozgósítás hatékonyságának növekedése • A munkaerőpiac keresleti-kínálati oldalának összehangolása • A munkaerő-piaci szereplők közötti együttműködés erősödése • A munkaerő-mobilitás feltételeinek javulása • A gyermekellátási kapacitások bővülése	• A paktumterület gazdasági-társadalmi szétszakadása • A gazdasági aktivitás csökkenése • A térség nagyvállalkozói termelési kapacitásainak csökkentése, megszüntetése • Erősödő verseny a beruházásokért, a vállalkozások letelepedéséért • Erősödő függés a vissza nem térítendő támogatások rendszerétől • Elmaradó beruházások, csökkenő versenyképesség • A működő vállalkozások számának csökkenése • A munkaerő kínálat csökkenése demográfiai és vándorlási okokból kifolyólag • A képzetlen, hátrányos helyzetű személyek kiszorulása a munkaerőpiacról • A nehezen megközelíthető települések elszigeteltségének erősödése • A középfokú oktatási rendszer további leépítése

5 Stratégiai célrendszer

A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum stratégiai célrendszerének összeállítása során az alábbi főbb szempontokat vettük figyelembe:

- járuljon hozzá a helyzetfeltárás során a térségben megállapított gyengeségek mérséklődéséhez, lehetőségeinek kiaknázásához, valamint a veszélyként megállapított tényezők bekövetkezési valószínűségének csökkentéséhez,
- járuljon hozzá a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002 azonosító számú projekt eredményes megvalósításához,
- vegye figyelembe a munkaerő-piaci szereplőknek az igényfelmérések, partnerségi rendezvények során elhangzott vagy leírt elvárásokat, javaslatokat, szükségleteket,
- segítse a hazai foglalkoztatáspolitikai célok teljesülését,
- illeszkedjen a „Jász-Nagykun-Szolnok Megye Gazdasági és Foglalkoztatás Fejlesztési Stratégiája" című dokumentumban meghatározott célrendszerhez.

5.1 Jövőkép

A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum az alábbiak alapján foglalható össze:

A Szolnoki járás munkaerő-kínálata képessé válik a munkaerő-kereslethez történő rugalmas alkalmazkodáshoz, ezáltal a hiányszakmákban felmerülő álláshelyek betöltésének ideje is felgyorsul. Mindez annak is köszönhető, hogy a szakképzési rendszer szorosabban együttműködve a munkáltatókkal folyamatosan biztosítja a megfelelő mennyiségű és minőségű munkaerő utánpótlását. A munkaerő-piaci és gazdasági szereplők közötti együttműködéseknek köszönhetően erősödik a vállalkozások versenyképessége, amely hozzájárul a foglalkoztatás minőségének növekedéséhez. Megkezdődik a leszakadó települések gazdasági felzárkózása, melynek következtében a nyilvántartott álláskeresők száma a munkanélküliséggel jobban sújtott területeken is a közfoglalkoztatástól függetlenül csökkenésnek indul.

5.2 Átfogó célok

A Foglalkoztatási Stratégia átfogó céljai a következők:

5.2.1 A foglalkoztatottsági szint növelése

A paktumterületre vonatkozóan a legfrissebb foglalkoztatottsági adatokra a 2011-es népszámlálásból lehet következtetni. Ekkor a munkaképes korú lakosság foglalkoztatottsági aránya 54,7% volt, amely közel azonos a megyei átlaggal. Magyarország kormánya összhangban az európai uniós célkitűzésekkel, 2020-ra a 20-64 éves korosztály foglalkoztatottságát 75%-ra kívánja növelni, ennek teljesítéséhez a paktumterületen is intézkedések foganatosítása szükséges. A foglalkoztatottság növeléséhez hozzájárulhat a regisztrált álláskeresők munkához juttatásának segítése (2017 júniusában a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal nyilvántartásában 1 849 álláskereső szerepelt), valamint az inaktív lakosok

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

bevonása a munkaerőpiacra. Mindez csak akkor valósítható meg maradéktalanul, ha egyrészt az álláskeresők alkalmassá válnak a meghirdetett pozíciók betöltésére, valamint, ha a rendelkezésre álló munkahelyek száma növekedésnek indul a paktumterületen. Ehhez mind a munkáltatói oldalon, mind a munkavállalói oldalon szükségesek intézkedések végrehajtása.

5.2.2 Rugalmasabb munkaerőpiac létrehozása

A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum területének munkaerőpiacára egyfajta kettősség jellemző: mind több településen a munkáltatóknak egyre nagyobb problémát okoz az alkalmas munkaerő megtalálása, míg a térség leginkább északkeleti részén gyakran a legnagyobb foglalkoztatóknak az önkormányzatok számítanak, és a foglalkoztatást ezen intézmények is leginkább a közfoglalkoztatási programok keretein belül képesek megoldani.

Ezen kettősség feloldásához a paktumterület munkaerőpiacának rugalmasabbá tétele járulhat hozzá. A munkaerő (kiemelten az álláskeresők) kompetenciáinak fejlesztésével javítható az alkalmazkodóképességük, képessé válnak az új munkafolyamatok gyorsabb betanulására, valamint gyorsabbá válik a beilleszkedésük az új munkakörnyezetbe.

A munkaerőplac a munkavállalási korú lakosság mobilitásának növelésével is rugalmasabbá tehető. Az igényfelmérések során azonban problémaként jelent meg, hogy a helyben élő potenciális munkavállaló családi vagy egyéb körülmények hatására nem hagyja el a települését. Ehhez hozzájárul, hogy a települések közötti távolságok viszonylag nagynak mondhatóak, a közösségi közlekedés közvetlenül legfeljebb 4-5 települést köt össze, a kisgyermekek elhelyezése mindössze 5 településen megoldott.

További rugalmasságot elősegítő tényezők lehetnek az atipikus foglalkoztatási formák elterjedésének támogatása a településen. Pl. a távmunkával biztosítható, hogy a munkavállalónak nem szükséges a lakhelyét elhagynia, de megoldás lehet a részmunkaidős foglalkoztatás elterjesztése is, mivel gyakran a teljes munkaidős munkavállalás miatt főleg a nők esetében jellemző az a probléma, hogy a gyermekek elhelyezése a gyermekellátási intézményekben, vagy az iskolába történő felkészítése és elkísérése akadályokba ütközik.

5.3 Specifikus célok

A jövőképben felvázoltak és az átfogó célok teljesítéséhez 4 specifikus cél járul hozzá, melyek az alábbiak:

1. A helyi gazdaság versenyképességének erősítése
2. Munkaerő-piaci integráció
3. Munkavállalási feltételek javítása
4. Erős és hosszú távra szóló partnerség megteremtése

5.3.1 A helyi gazdaság versenyképességének erősítése

A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum területén 2017 júniusában 1 849 álláskereső szerepelt a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal nyilvántartásában, ehhez hozzáadódik, hogy ugyanezen év 1. félévében átlagosan 1 117 fő volt a közfoglalkoztatási programokban részt vevők átlagos havi létszáma. Cél, hogy ezen csoportok az elsődleges munkaerőpiacon álláshoz jussanak, ez a nyilvántartott álláskeresők esetében pedig különösen fontos, mert egyrészt biztos és rendszeres jövedelmi forráshoz juthatnak (a nyilvántartott álláskeresők közel fele jelenleg semmilyen ellátásban nem részesül), másrészt ezen csoportok munkához jutásával a foglalkoztatottság is növekedik a paktumterületen.

Habár Szolnok szerepe a térség foglalkoztatásában megkerülhetetlen (a térségből több, mint 6 300 fő ingázik rendszeresen a megyeszékhelyre a 2011-es népszámlálási adatok alapján), a 2017. június 28-án

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JOVÓBE

lezajlott partnerségi rendezvény egyik következtetése az volt, hogy az álláskeresők egy jelentős csoportjának a 15-20 km-re történő ingázás is nagy terhet jelenthet.

Részben Szolnok közelségével is magyarázható, hogy a térség vállalkozássűrűsége igencsak alacsony. Az ezer lakosra jutó működő vállalkozások amellett, hogy a megyei átlagtól is elmarad, alig haladja meg az országos átlag felét. Habár pozitívum, hogy ezen vállalkozások között 3 olyan is megtalálható, amely befér a megyei TOP 50-be, általánosságban a kis méret a jellemző: a működő vállalkozások több, mint 95%-ban a foglalkoztatottak létszáma nem éri el a 10 főt, további 4%-uk ugyanezen mutató alapján kisvállalkozásnak minősíthető.

A foglalkoztatottság növeléséhez elengedhetetlen, hogy egyrészt a helyben már működő vállalkozások megerősödjenek, amely hosszú távon új munkahelyeket teremtenek, valamint, hogy a vállalkozássűrűség növekedjen a térségben egyrészt a vállalkozások letelepedésének ösztönzésével a paktumterületen, valamint új vállalkozások alapításának támogatásával és az önfoglalkoztatás elterjesztésével.

A versenyképesség erősítéséhez a térség több olyan jó adottsággal is rendelkezik, amely kitörési pontként szolgálhat.

A térségben a termőföld kiváló minőségű, amely egyrészt biztos alapokat nyújthat az élelmiszeripari vállalkozásoknak, másrészt alapja lehet a hely termék- és szolgáltatásfejlesztésnek.

A térség egyik legnagyobb erőssége a sűrű vasúti hálózat, két vasúti főfolyosó is átszeli a paktumterületet. Újszász és Szajol vasúti csomópontnak minősül, utóbbi település pozícióját emellett tovább erősítheti a község lakott területének északi és nyugati határa mentén áthaladó, négysávosra bővített 4-es számú főútvonal. Ezen tények megfelelő alapot biztosítanak a logisztikai ágazat megerősödéséhez.

A termálvízkincs, valamint a Tisza folyó számos lehetőséget nyújt a turizmus fejlesztésére, amely köztudottan nagy munkaerőigénnyel rendelkező ágazatnak tekinthető. Ennek szakmai alapjai részben már rendelkezésre állnak – a megyében eltöltött kereskedelmi vendégéjszakák 13%-át Martfűn regisztrálták.

5.3.2 Munkaerő-piaci integráció

Annak ellenére, hogy a paktumterületen a nyilvántartott álláskeresők száma közel 2 000 fő, a térségben tevékenységet folytató munkáltatók egyre nehezebben találják meg az alkalmas munkaerőt a meghirdetett pozíciókra.

A nyilvántartott álláskeresők egy jelentős része legalább 1 szempont alapján hátrányos helyzetűnek minősíthető. Ezen személyek sikeres munkaerő-piaci integrációja érdekében gyakran intézkedések foganatosítására lehet szükség.

Magas az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők aránya: a nyilvántartott álláskeresők 48%-a legfeljebb az általános iskolát fejezte be, ez közel 900 fő. Helyzetük azért is tekinthető hátrányosnak, mivel az igényfelmérés során a válaszadók nagy hányada legkevésbé ezt a csoportot alkalmazná.

A nyilvántartott álláskeresők között közel 300 fő nem töltötte be a 25. életévét, a pályakezdők száma pedig meghaladta a 160 főt. Ezen csoportok helyzete leginkább a szakmai gyakorlat hiánya miatt kedvezőtlen – az álláshirdetések többségében gyakori az 1-2 éves szakmai gyakorlat előírása, melynek ez a csoport általában nem felel meg, így előfordulhat, hogy meg sem próbál jelentkezni a feladott hirdetésre.

A paktumterületen kiugróan magas az idős korú álláskeresők száma – az álláskeresők között 2017

júniusában 621 fő töltötte be az 50. életévét, ez a teljes létszám egyharmada.

A TOP-5.1.2-15 azonosító számú pályázati felhívás hátrányos helyzetű csoportnak tekinti a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részsülő álláskeresőket, ezen csoportba a paktumterületen 2017 júniusában 554 fő tartozott (ez a regisztrált álláskeresők 30%-a).

Magas a tartós álláskeresők száma is a paktumterületen: közel 500 fő legalább 1 éve szerepel a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal nyilvántartásába. Az álláskereséssel eltöltött idő növekedésével a motiváció csökken. A 2017. június 28-án megtartott partnerségi rendezvény és a kérdőíves felmérés alapján is kijelenthető, hogy a munkaerő kiválasztása során a motiváció kiemelt szempont, tehát az álláskereséssel eltöltött idő növekedésével a munkavállalás esélye is nagymértékben lecsökkenhet.

Habár a közfoglalkoztatottak aránya a munkaképes korú lakosság arányában alacsonyabb mind a megyei, mind az országos átlagnál, azonban 2017. 1. félévében a paktumterületen így is havi átlagban 1 117 fő vett részt a meghirdetett közfoglalkoztatási programokban. A résztvevők visszaterelését az elsődleges munkaerőpiacra kormányzati szinten is célként fogalmazták meg, azonban a partnerségi rendezvényeken elhangzottak alapján általános tapasztalatként leszűrhető, hogy a közfoglalkoztatottak jelentős része erre jelenleg nem alkalmas.

A hátrányos helyzetű csoportok és a közfoglalkoztatottak sikeres munkaerő-piaci integrációjához rendelkezésre állnak olyan eszközök, melyekkel a fennálló hátrányok csökkenthetőek. Az alacsony iskolai végzettséggel vagy a nem piacképes képzettséggel rendelkezők számára szakmai képzések indíthatók, azonban fontos, hogy a célcsoport tagjai ne csak a szaktudással, hanem a munkavállaláshoz szükséges egyéb kompetenciákkal is rendelkezzenek, ezért indokolt esetben különböző kompetenciafejlesztő tréningek lefolytatása is szükséges lehet. A megfelelő képzések indítása érdekében folyamatosan figyelni kell a munkáltatói igényeket. További hatékony eszköz lehet a különböző bértámogatások nyújtása, melyek alkalmazásával a munkáltatók ösztönözhetőek a hátrányos helyzetű célcsoport foglalkoztatására.

A magas öregedési index és a természetes fogyás üteme a paktumterületen a munkaerőkínálat szűkülését vetíti előre. Az inaktívak potenciális munkaerőtartalékot képeznek, számuk a 2011-es népszámlálási adatok alapján meghaladja a 14 000 főt. Az inaktívak egy részét olyan, a munkaerőpiacról tartósan kiszorult személyek alkotják, akik többek között ismereteik, munkatapasztalatuk, önbizalmuk és a támogató közeg hiányosságai miatt nem tudnak belépni vagy visszalépni a munkaerőpiacra. Más részük a magasabban kvalifikált, jelenleg munkát nem kereső személyek, akik számára az elérhető állások a szakmai kihívások és/vagy az elérhető jövedelem miatt nem vonzóak. Az inaktívak mozgósítása nem egyszerű folyamat, hagyományos munkaerő-piaci eszközökkel a gazdaságilag aktív csoportba való terelésüknek és a sikeres munkaerő-piaci integrációjuknak a valószínűsége alacsony, más eszközök alkalmazása is szükséges.

A sikeres munkaerő-piaci integrációhoz a szociális szövetkezetek is hozzájárulhatnak, ahol a célcsoportok megszerezhetik a napi munkavégzés rutinját, megtanulhatnak beilleszkedni a munkahelyi környezetbe.

5.3.3 Munkavállalási feltételek javítása

A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum területének társadalmi-gazdasági vizsgálata alapján látható, hogy a térség települései között nagy különbségek fedezhetőek fel – egyes településeken az álláskeresők száma a munkaképes korú lakossághoz viszonyítva alacsonyabbnak mondható, ezeken a településeken az elsődleges munkaerőpiac keresleti oldala is aktívabbnak tekinthető. A települések egy másik csoportjában viszont a munkanélküliség magasabb, gyakran a legnagyobb foglalkoztatóknak a települési önkormányzatok

számítanak, mivel a közfoglalkoztatási programok a helyi munkaerő egy jelentős részét felszívják. Ez a kettősség a 2017. június 28-án megtartott partnerségi rendezvényen is igazolódott, hiszen egyes településeken munkaerőhiányról számoltak be, míg máshol arról kaptunk visszajelzést, hogy nincs vállalkozás, nincsenek munkavállalási lehetőségek.

A megtartott partnerségi rendezvényen ugyanakkor az is felmerült, hogy gyakran a lakóhelytől 15-20 km-re sem ingáznak el az emberek. Ennek több oka is lehet: Az egyik probléma, hogy a térségben kevés bölcsőde található, így főleg a kisgyermekes anyukák, ha szeretnének, sem tudnának munkát vállalni. A járás észak-keleti részén egyedül Nagykörű területén működik bölcsőde, észak-nyugaton Zagyvarékason és Újszászon, míg Szolnoktól délre Martfű és Rákóczifalva területén van lehetőség a kisgyermekek elhelyezésére. A működő intézmények kihasználtsága az újszászi bölcsődét kivéve nagy, közel teljes vagy teljes kapacitáskihasználtsággal működnek.

5.3.4 Erős, és hosszútávra szóló partnerség megteremtése

A paktumterület munkaerő-piaci folyamatait számos szereplő képes befolyásolni, ilyennek tekinthetőek többek között a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat, a járás települési önkormányzatai, a központi közigazgatást képviselő megyei Kormányhivatal és a Járási Hivatala, a munkaerő képzéséért felelős intézmények, a vállalkozások és a foglalkoztatóként fellépő egyéb intézmények, álláskeresők, munkavállalók, civil szervezetek. Ezen szervezetek esetében előfordulhat, hogy egymással nem kommunikálnak rendszeresen, ennek eredménye, hogy hasonló vagy azonos tevékenységeket folytatnak párhuzamosan, amely végső soron az elvárt hatások eredményességét csökkentheti.

Annak érdekében, hogy a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldala közötti különbségek mérséklődjenek, valamint, hogy a járás munkaerő-tartalékának hatékonyabb hasznosítása és a változó körülményekhez történő rugalmasabb alkalmazkodásának képessége megvalósulhasson, erősíteni kell a szereplők közötti kapcsolatokat, rendszeresebbé kell tenni a kommunikációt.

A partnerségi kapcsolatok formális keretek közötti rendezésére eddig nem volt példa a paktumterületen, de a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002 azonosító számú projekt ehhez megteremti az alapokat. Ennek köszönhetően növekszik a tevékenységek hatékonysága, gördülékenyebbé válik a munkaerő-piaci folyamatok menedzselése, a munkáltatói igények hangsúlyosabban megjelennek a döntéshozatal során.

5.4 Horizontális szempontok érvényesítése

5.4.1 Esélyegyenlőség

Az esélyegyenlőség szempontjából a következő vállalások teljesítése és alapelvek érvényesítése szükséges:

- A munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűnek minősülő személyek (alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők; 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők; 50 év felettiek; GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek; foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők; tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek; megváltozott munkaképességű személyek; roma nemzetséghez tartozó személyek) a Foglalkoztatási Stratégia végrehajtása szempontjából kiemelt célcsoportnak minősülnek.
- A Foglalkoztatási Stratégia végrehajtása során elengedhetetlen az esélyegyenlőségi szempontok figyelembe vétele. A megvalósítás során nem lehet kirekesztő magatartást tanúsítani egyetlen társadalmi csoporttal sem, tilos olyan rendelkezés meghozatala, amely hátrányos megkülönböztetést eredményez egyéni vagy csoportos szinten nemre, faji hovatartozásra

bőrszínre, nemzetiséghez való tartozásra, anyanyelvre, egészségi állapotra, vallási vagy világnézeti meggyőződésre, politikai vagy más véleményre, családi állapotra, anyaságra (terhességre), vagy apaságra, szexuális irányultságra, nemi identitásra, életkorra, társadalmi származásra, vagyoni helyzetre, foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellegére, illetve határozott időtartamára, érdekképviselethez való tartozásra, egyéb helyzetére, tulajdonságára vagy jellemzőjére vonatkozóan.

- A foglalkoztatás során kiemelt figyelmet kell fordítani az egyenlő bánásmód követelményére (2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról, 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről 12. §-a).
- A partnerség kialakítása, működtetése során egyenlő eséllyel szükséges lehetőséget nyújtani a részvételre és a bekapcsolódásra az érintett szervezetek és személyek számára.
- A potenciális munkaadókkal lefolytatott egyeztetések, tanácsadások során kiemelik az esélyegyenlőségi célcsoportokba tartozó személyek foglalkoztatásának előnyeit és esetleges hátrányait.
- Az esélyegyenlőségi tervvel rendelkező konzorciumi tagok vállalják, hogy a projekt megvalósítása során kiemelt figyelmet fordítanak az esélyegyenlőségi tervben foglaltak betartására.

5.4.2 Fenntarthatóság

A fenntarthatóság esetében a Foglalkoztatási Stratégia keretében az alábbiakra szükséges odafigyelni:

- törekedni kell a gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztési tevékenységek, ezen belül is a paktum keretében létrehozott eredmények hosszú távú megőrzésére, továbbvitelére,
- figyelmet kell fordítani arra, hogy a munkaerő-piaci szereplők együttműködése és a paktumszervezet koordinációs tevékenysége a támogatás befejeződése után is fennmaradjon,
- a környezeti terhelés alacsonyan tartása érdekében lehetőleg a legalacsonyabb szinten szükséges a papír alapú kommunikációt tartani, és az elektronikus kommunikációs formákat kell előnyben részesíteni, amennyiben mindenképp szükséges a papír használata, kétoldalas nyomtatás javasolt lehetőleg újrahasznosított papíron,
- amennyiben megoldható, a partnerségi egyeztetések során az utazások helyett videokonferenciák alkalmazására kell törekedni, amennyiben a személyes jelenlét mégis elengedhetetlen, előnyben kell részesíteni a környezetbarát utazási módokat (pl. közösségi közlekedés alkalmazása, rossz közösségi közlekedési elérhetőség esetén a járművek minél nagyobb kihasználása),
- a rendezvények, konferenciák esetén kerülni kell az egyszer használatos termékek (pl. poharak, evőeszközök) használatát,
- az irodák, egyéb helyiségek berendezése, használata során törekedni kell az energiatakarékos eszközök (pl. izzók, monitor, hűtő stb.) használatára,
- infrastrukturális beruházások esetén törekedni kell a környezetterhelés minimalizálására és a megújuló energia hasznosítására,
- törekedni kell a stratégia végrehajtása során keletkező hulladék szelektív gyűjtésére,

- az együttműködésben résztvevő munkaadókkal kapcsolatos egyeztetések során tájékoztatást kell nyújtani a távmunka – mint környezetkímélő foglalkoztatási forma – bevezetésének előnyeiről.

5.4.3 Területi különbségek kiegyenlítése

Mint a helyzetelemzés során kiderült, a paktumterület településeinek gazdasági-társadalmi mutatóiban és tendenciáiban nagy eltérések mutatkoznak. Habár ezen eltérések nagyrészt természetes folyamatok hatására következtek be, törekedni kell arra, hogy a lakosság életminőségében a térség gazdasági teljesítményében és a szolgáltatások elérhetőségében fennálló különbségek csökkenésnek induljanak. A célok megvalósítását szolgáló tevékenységek tervezése és megvalósítása során a konzorcium kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a projekt kedvező hatásai a teljes paktumterületen érezhetők legyenek.

3. ábra: A Foglalkoztatási Stratégia célrendszere

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

5.5 Célcsoportok

A Foglalkoztatási Stratégia célcsoportjába a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalát alkotó szereplők egyaránt beletartoznak.

A munkaerőpiac kínálati oldalához tartozó célcsoportok:

- Regisztrált álláskeresők, ezen belül is kiemelten a hátrányos helyzetűnek minősíthetők csoportok:
    - Alacsony iskolai végzettségűek,
    - 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
    - 50 év felettiek
    - GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
    - Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
    - Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
    - Megváltozott munkaképességű személyek
    - Roma nemzetiséghez tartozó személyek
- Inaktívak
- Közfoglalkoztatottak

A munkaerőpiac keresleti oldalához kapcsolódó célcsoportok:

- A paktumterület településein működő vállalkozások
- A térségben letelepedni szándékozó vállalkozások
- Egyéb, a paktumterületen tevékenységet folytató munkáltatók

A Foglalkoztatási Stratégia végrehajtása szempontjából érdemes megkülönböztetni partnerségi kialakításának és fenntartásnak célcsoportjait, melyek az alábbiak:

- A paktumtérség települési önkormányzatai
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- A térségben működő képző intézmények
- A térségben működő vállalkozások, egyéb munkáltatók
- Azon társulások, fejlesztési és egyéb szolgáltató szervezetek, melyek az adott térség fejlesztésének céljának elérésért dolgoznak
- Civil szervezetek
- Egyházak
- Nemzetiségi önkormányzatok
- Szociális szövetkezetek

5.6 Prioritások és intézkedések

A Foglalkoztatási Stratégia céljaihoz kapcsolódó prioritásokat az alábbi ábra szemlélteti:

4. ábra: A specifikus célokhoz kapcsolódó prioritások bemutatása

A helyi gazdaság versenyképességének erősítése	1. A helyben működő vállalkozások megerősítése
	2. A működő vállalkozások számának növelése
Munkaerő-piaci integráció	3. Inaktívak visszaterelése a munkaerőpiacra
	4. A munkáltatói igényeknek megfelelő tudással rendelkező munkavállalók biztosítása
	5. Az álláskeresők munkához jutásának támogatása
Munkavállalási feltételek javítása	6. A munkavállalók munkába járásának segítése
Erős, és hosszútávra szóló partnerség megteremtése	7. Foglalkoztatási együttműködések kialakítása és fenntartása

5.6.1 A helyben működő vállalkozások megerősítése

5.6.1.1 A prioritás indoklása

A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum területén 2015-ben a működő vállalkozások száma 1 676 darab volt, az ezer lakosra jutó működő vállalkozások száma mindössze 38 db, amely nemcsak az országos értéktől (68 db), de a megyeitől (46 db) is alacsonyabb vállalkozássűrűséget jelent.

A vállalkozások jellemzően kisméretűek, a legfeljebb 9 főt foglalkoztató mikro vállalkozások aránya a 95%-ot is meghaladja, mindeközben közép- vagy nagyvállalkozás összesen 12 db található a térségben.

A kis méret egyik következménye lehet a vállalkozások alacsony versenyképessége: ahhoz, hogy egy vállalkozás képes legyen a folyamatos fejlődésre, és rugalmasan tudjon reagálni a felmerülő kihívásokra, szükséges, hogy megfelelő tőkével és tudással rendelkezzenek. A kis vállalkozásméretből fakadóan az árbevétel szintje is jellemzően alacsony, amelynek következménye, hogy a fejlesztésekre rendelkezésre álló tőkeállomány is korlátozott.

Ahhoz, hogy a paktumterületen erős, versenyképes vállalkozások működjenek, nem elegendő, hogy csak a beruházáshoz szükséges tőke álljon rendelkezésre, szükség van a megfelelő tudásra is, amely alapot nyújt a helyes döntések meghozatalához. Számos olyan terület ismerete, készségek elsajátítása szükséges egy cég működtetéséhez, amely az alaptevékenységhez nem kötődik szorosan. Ilyen területek például: a vállalkozások működésének jogi háttere, az adózás rendszere, képesség a stratégiai gondolkodásra, marketing ismeretek.

Ezen ismereteket többféleképpen is megszerezhetik a vállalkozások vezetői/tulajdonosai:

- Képzéseken történő részvétellel,
- Döntéshozatalhoz szükséges szakértői tanácsadás igénybevételével,
- Kapcsolatfelvétellel a térségben működő, hasonló tevékenységi kört végző vállalkozásokkal, tudás- és jó gyakorlatok megosztásával egymás között.

5.6.1.2 A prioritás céljai

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JOVŐBE

A prioritás legfőbb célja, hogy a térségben működő vállalkozások megerősödjenek, így azok képesek lesznek új munkahelyeket teremteni, ami hozzájárul a foglalkoztatottság növeléséhez a Szolnoki járás foglalkoztatási paktum területén.

A vállalkozások megerősödéséhez az azonos tevékenységet folytató vállalkozások közötti kapcsolatok szorosabbá válása járulhat hozzá, hiszen a tudásmegosztás, tapasztalatcsere segíti a fejlődést. Ennek érdekében támogatni szükséges a hálózatosodást és a kapcsolatok megerősödését.

5.6.2 A működő vállalkozások számának növelése

5.6.2.1 A prioritás indoklása

A Központi Statisztikai Hivatal adatbázisa szerint 2015-ben 1 676 vállalkozás működött a paktumterületen. Habár a számukban 2012 óta lassú növekedés tapasztalható, a vállalkozássűrűség alacsony: az ezer lakosra jutó működő vállalkozások száma 38 db, amely 8 darabbal marad el a megyei, és 30 db-al az országos átlagtól.

Habár a járásban nyilvántartott álláskeresők relatív mutatója a megyén belül az alacsonyabbak között található, ennek ellenére 2017 júniusában 1 849 fő szerepelt az álláskeresői nyilvántartásban. Emellett probléma, hogy a paktumterület bizonyos településein a munkanélküliség megközelíti vagy el is éri a 10%-ot.

Annak ellenére, hogy 2017. 1. félévében a közfoglalkoztatási ráta a megyei és országos átlagnál is kismértékkel alacsonyabb a paktumterületen, a programban résztvevők száma havonta az 1 100 főt is meghaladta – ezen személyeknek fontos, hogy az elsődleges munkaerőpiacon találjanak munkalehetőséget, mely magasabb jövedelmet is jelenthet a számukra.

Az álláskeresők és a közfoglalkoztatási programokban résztvevők számának csökkentése érdekében több munkahelyre lenne szükség a paktumterületen, főleg annak az északkeleti részén. Ezt egyrészt a már működő vállalkozások a tevékenységük bővítésével érhetik el – ehhez járul hozzá az 1. prioritás –, másrészt a működő vállalkozások számának növelésével lehet biztosítani.

A vállalkozások számának növelése is kétféle módon lehetséges. Egyrészt ösztönözhető a vállalkozásalapítás, az önfoglalkoztatás elterjedése a paktumterületen, másrészt már működő cégek becsábítása célravezető lehet. A térség kötöttpályás elérhetősége kiváló, emellett a tervezett autópályák megépítésével a közúti elérhetőség is javulhat.

5.6.2.2 A prioritás céljai

A prioritás legfőbb célja – az 1. prioritáshoz hasonlóan – a munkahelyek számának növelése az elsődleges munkaerőpiacon. Ehhez szükséges a vállalkozásalapítás és az önfoglalkoztatás elterjedésének támogatása, azonban a kényszervállalkozások alapítását lehetőleg kerülni kell.

5.6.3 A munkáltatói igényeknek megfelelő tudással rendelkező munkavállalók biztosítása

5.6.3.1 A prioritás indoklása

Annak ellenére, hogy 2017 júniusában a Szolnoki járás foglalkoztatási paktum területén a regisztrált álláskeresők száma meghaladta az 1 800 főt, a foglalkoztatók beszámolói alapján egyre nagyobb problémát jelent az alkalmas munkaerő megtalálása.

A munkaerőhiány egyik legfőbb akadályának a munkáltatók a megfelelően motivált munkaerőhiányt nevezték meg, emellett bizonyos munkakörök esetében akadályozó tényezőként merült fel a szakképzettség hiánya is. Van egy jelentős munkáltatói csoport, akik számára a képzettség nem lényeges, hiszen betanítják az arra alkalmas munkavállalót. Erre olyan készségekkel, kompetenciákkal rendelkező személyek alkalmasak,

akik képesek alkalmazkodni az új körülményekhez, és el tudják sajátítani a szükséges munkafolyamatokat – azonban gondot okozhat, hogy az álláskeresők gyakran ezen kompetenciákkal sem rendelkeznek.

A kérdőíves felmérés egyik tanulsága, hogy a munkáltatók nem szívesen alkalmaznak alacsony iskolai végzettséggel rendelkező munkavállalókat, azonban a paktumterület munkaerő-kínálatának közel fele legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik.

5.6.3.2 A prioritás céljai

A prioritás elsődleges célja a munkáltatói igényeknek megfelelő munkaerő biztosítása, melynek egyaránt fontos elemei az elvárt képzettség és a munkavállalót a rendszeres munkavégzésre alkalmassá tevő kulcskompetenciák fejlesztése.

A prioritás végrehajtása során a legfontosabb a konkrét munkáltatói igények és elvárások megismerése. Tekintettel arra, hogy a járásban regisztrált álláskeresők képzettségi szintje jellemzően alacsony, olyan képzéseket szükséges indítani, amellyel emelhető ez az alacsony képzettségi szint és bővíthető a szaktudás.

Problémát okozhat, hogy a képzésre jelentkező álláskeresők gyakran a munkavállalási esélyek szempontjából hasznosabb szakmák helyett inkább „divatszakmákat" választanak, ezért kiemelt figyelmet kell fordítani a pályaorientációra, a jelentkezők hiányszakmák felé történő terelésére, akár egy lehetséges életpálya felvázolásával (akár annak garantálásával, hogy a képzés sikeres teljesítése esetén egy adott munkahelyen álláshoz juthatnak).

A sikeres munkavállaláshoz nem elegendő a megfelelő szaktudás biztosítása. Erősíteni kell a motivációt, és a munkavállaláshoz szükséges készségeket és kompetenciákat is fejleszteni szükséges különböző tréningek tartásával.

A prioritás megvalósítása hozzájárul a munkaerőhiány, ezzel párhuzamosan a munkanélküliség csökkenéséhez, növekszik a foglalkoztatottság, a hátrányos helyzetű álláskeresők a készség és kompetencia-fejlesztés hatására és a megfelelő szakképzettség elsajátításával alkalmassá válnak az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.

5.6.4 Az álláskeresők munkához jutásának támogatása

5.6.4.1 A prioritás indoklása

A nyilvántartott álláskeresők relatív mutatója 2011 óta csökkenő tendenciát mutat, 2016-ra 6% alá csökkent. A paktumterületen a regisztrált álláskeresők száma így is meghaladja az 1 800 főt, ráadásul ezen álláskeresők között több olyan személy is akad, akik egy vagy több szempont alapján is hátrányos helyzetűnek minősül:

- A nyilvántartott álláskeresők 48%-a (892 fő) legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik (további 136 fő gimnáziumi érettségit szerzett, tehát nem rendelkezik semmilyen szakképesítéssel),
- Az álláskeresők 16%-a, 295 fő nem töltötte be a 25. életévét, a pályakezdők aránya 8,8% (164 fő),
- Magas az 50 év felettiek száma (621 fő), arányuk meghaladja a nyilvántartott álláskeresők egyharmadát,
- 2017 júniusában 554 fő részesült foglalkoztatást helyettesítő támogatásban, ez a nyilvántartott álláskeresők 30%-a,
- Magas a tartós álláskeresők száma is: 499 fő legalább 1 éve szerepel a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal álláskeresői

nyilvántartásában. Ha a TOP-5.1.2-15 azonosító számú pályázati felhívásban foglaltaknak megfelelően ehhez hozzáadjuk azokat is, akik az elsődleges munkaerőpiacon nem, csak a közfoglalkoztatásban vállaltak munkát az elmúlt 1 évben ez a szám valószínűsíthetően lényegesen magasabb lenne, bár erről pontos adatok nem állnak rendelkezésre.

A fentiekhez még hozzáadódnak azok az álláskeresők, akik a következő csoportokba tartoznak, de számukról elérhető adatbázis híján nincs pontos adat: GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek; megváltozott munkaképességű személyek; roma nemzetiséghez tartozó személyek.

Ezen csoportok munkához juttatását segíteni kell, mivel a foglalkoztatók gyakran a fenti csoportokba nem tartozókat részesítik előnyben a meghirdetett álláshelyre jelentkezők köréből.

5.6.4.2 A prioritás céljai

A prioritás legfőbb célja, hogy segítsen a nyilvántartott álláskeresőknek, ezen belül is kiemelten a hátrányos helyzetű csoportoknak álláshoz jutni a lehető legrövidebb idő alatt. Ennek keretein belül különböző munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása történik az álláskeresőknek.

Cél, hogy egyrészt csökkentésre kerüljön a hátrányos helyzetűekkel szembeni előítélet a foglalkoztatók részéről, valamint, hogy főképp a munkavállalás kezdeti időszakában a hátrányok különböző bérjellegű támogatási formákkal kompenzációra kerüljenek.

5.6.5 A munkavállalók munkába járásának segítése

5.6.5.1 A prioritás indoklása

A 2017 júniusában megtartott partnerségi rendezvényen több résztvevői problémaként fogalmazták meg, hogy az álláskeresők nem járnának el más településekre munkát vállalni, valamint előfordul, hogy a nők a munkavállalás helyett inkább a gyermekek mellett maradnak. Ezen állítások hátterét a Foglalkoztatási Helyzetelemzés vizsgálta. A megállapításokhoz kapcsolódóan az körvonalazódott, hogy a paktumterületen a gyermekek elhelyezését biztosító családi napközik egyáltalán nem találhatóak, emellett bölcsődei feladatellátási helyből is mindössze 5 darab található a következő településeken: Martfű, Nagykörű, Rákóczifalva, Újszász, Zagyvarékas. Az intézmények iránti igényt jól mutatja, hogy alacsonyabb kihasználtsággal csak az újszászi intézmény működik (74,1%), Nagykörűben a kihasználtság meghaladja a 90%-ot, a zagyvarékasi és a martfűi bölcsőde teljes kihasználtsággal működik, míg Rákóczifalván a beíratott gyermekek száma 21%-kal haladja meg a férőhelyek számát.

5.6.5.2 A prioritás céljai

A prioritás célja, hogy a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldala között nagyobb egyensúly jöjjön létre azáltal, hogy megkönnyíti a munkavállalás külső feltételeit.

Ennek érdekében növelni kell a gyermekek elhelyezését biztosító intézmények és – ahol szükséges – a rendelkezésre álló férőhelyek számát is.

5.6.6 Partnerségi kapcsolatok kialakítása és fenntartása

Magyarország Kormánya a 2014 augusztusában elfogadott „Magyarország Partnerségi Megállapodása a 2014–2020-as fejlesztési időszakra" című dokumentumban célkitűzésként határozta meg az emberi erőforrás-fejlesztést, a foglalkoztatás ösztönzését és a társadalmi együttműködések támogatását. A célkitűzések teljesítése érdekében a Terület és Településfejlesztési Operatív Program keretében 3 pályázati konstrukció is támogatja a foglalkoztatási együttműködések kialakítását, ezek a következők:

- TOP-5.1.1 – megyei szintű foglalkoztatási együttműködések,

- TOP-5.1.2 – helyi foglalkoztatási együttműködések,
- TOP-6.8.2.– helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében.

A meghirdetett pályázati felhívások eredménye, hogy a megalakult és a jövőben megalakuló paktumszervezetek az ország szinte teljes területét lefedik. A Szolnoki járás területe abból a szempontból is különlegesnek mondható, hogy mindhárom paktum megtalálható a területén:

- TOP-5.1.1-15-JN1 pályázati felhíváshoz kapcsolódóan a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések erősítése Jász-Nagykun-Szolnok megyében" című projektjének támogatásáról az IH 2016. július 20-án döntött. A paktum által lefedett terület Jász-Nagykun-Szolnok megye, Szolnok területének kivételével.
- TOP-5.1.2-15-JN1 felhívásához kapcsolódó, Martfű Város Önkormányzata által megvalósításra kerülő projekt által lefedett terület (melyhez a jelen Foglalkoztatási Stratégia is kapcsolódik) a Szolnoki járás területe, Szolnok területének kivételével.
- TOP-6.8.2.-15-SL1 felhívásához kapcsolódóan a Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzata által benyújtott „Szolnoki Foglalkoztatási Paktum - Együttműködés Szolnok Gazdaságának Fejlesztéséért és a Szolnoki Munkahelyekért" című projektjéhez kapcsolódó támogató döntést az IH a megyei paktumhoz hasonlóan 2017. július 20-án hozta meg. A paktum kizárólag Szolnok Megyei Jogú Város területére korlátozódik. A város gazdasági-foglalkoztatási hatása a Szolnoki járás paktumterületére jelentősnek mondható.

Mindhárom paktum saját kitűzött célokkal rendelkezik, eredményeik kölcsönösen hatnak egymásra. Ahhoz, hogy ezek a projektek ne egymás céljainak elérését gátolják, valamint, hogy a megvalósítás minél hatékonyabb módon történjen meg, fontos a megyei paktum és a helyi paktumok közötti együttműködés. Ezzel kiküszöbölhető a projektek hatásainak kölcsönös gyengítése, valamint a szoros kapcsolat kialakításával egyfajta munkamegosztás is kialakítható, amellyel kikerülhetőek a párhuzamosságok és optimalizálhatóak a rendelkezésre álló erőforrások.

Az együttműködés azonban nem korlátozódhat a különböző paktumterületek közötti kapcsolatokra, a Szolnoki járás foglalkoztatási paktum területén tevékenységet folytató munkaerő-piaci szereplők között is a lehető legmélyebb partnerségre kell törekedni. A munkaerőpiac minden szegmensének képviselője kicsit más szemszögből látja a végbemenő folyamatokat, így a felmerülő problémákra adódó válaszok is a lehető legjobb és legeredményesebb megoldást nyújthatják.

5.6.6.1 A prioritás céljai

A prioritás legfőbb célja, hogy hozzájáruljon a foglalkoztatási stratégiák által meghatározott céljainak minél eredményesebb teljesítéséhez mind helyi, mind annál magasabb területi szinteken. Ennek érdekében szoros együttműködést kell kialakítani a Jász-Nagykun-Szolnok megyei, a szolnoki és az összes többi helyi paktummal, elsősorban a megye területén. A széleskörű partnerség a helyi munkaerő-piaci szereplők között is fontos, törekedni kell, hogy lehetőleg valamennyi terület minél több szereplőjének nézőpontja, véleménye megjelenjen a meghatározásra kerülő részcélokban és az intézkedések megvalósításának folyamatában.

A kölcsönös tanulás érdekében rendszeres egyeztetések tartása szükséges a megyei és a megyében működő egyéb járási paktumokkal, amely keretet ad a működési tapasztalatok, a jó gyakorlatok és az esetlegesen felmerülő akadályozó tényezők megvitatásának.

A paktumterületen működő vállalkozások és egyéb munkaerő-piaci szereplők között is szükséges a rendszeres kapcsolattartás. Ennek egyik intézményesített formája a Foglalkoztatási Fórumok tartása, a működési szabályzatoknak megfelelően legalább évente 2

alkalommal. Ezeken a fórumokon megismerhetőek a munkáltatók problémái, és felmerülhetnek olyan javaslatok, melyek elősegítik ezek megoldását. A rendszeres formális és nem formális kapcsolattartás erősíti a felek között a bizalmat, amely hozzáárul a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalának egyensúlyi irányba való eltolódásához.

Érdemes rendszeres felméréseket készíteni a munkaerő-piaci szereplők igényeiről a foglalkoztatási paktumszervezet működésével kapcsolatos elégedettségről, az esetleges hiányosságokról és azok megoldási módjáról. Ehhez kapcsolódóan javasolt a paktum honlapján egy javaslatokat és észrevételeket összegyűjtő kommunikációs felületet kialakítani.

5.6.7 Intézkedések listája

A Foglalkoztatási Stratégia prioritásaihoz kapcsolódó intézkedések listáját az alábbi táblázat tartalmazza:

3. táblázat: A prioritásokhoz kapcsolódó intézkedések listája

Prioritás	Intézkedés
1. A helyben működő vállalkozások megerősítése	1.1. Vállalkozások hálózatosodásának támogatása 1.2. Vállalkozói ismeretek fejlesztése
2. A működő vállalkozások számának növelése	2.1. Önfoglalkoztatás és vállalkozás indításának támogatása
3. A munkáltatói igényeknek megfelelő tudással rendelkező munkavállalók biztosítása	3.1. A munkáltatói igényeknek megfelelő szakképzettség elsajátításának elősegítése
4. Az álláskeresők munkához jutásának támogatása	4.1. Az elhelyezkedést segítő munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása
	4.2. 50 év feletti álláskeresők értékteremtő munkavégzésének támogatása
	4.3. Fiatal munkavállalók és a pályakezdők munkatapasztalatszerzésének támogatása
5. A munkavállalók munkába járásának segítése	5.1. Gyermekellátási intézményrendszer fejlesztése
6. Partnerségi kapcsolatok kialakítása és fenntartása	6.1. Hosszú távú együttműködés kialakítása a munkaerő-piaci szereplők között
	6.2. A megyei és a helyi paktum közötti tevékenységek összehangolása

Forrás: Saját szerkesztés

Az intézkedések részletes kidolgozása a Foglalkoztatási Akcióterv elkészítése során történik meg.

5.7 Kapcsolódás Jász-Nagykun-Szolnok megye foglalkoztatáspolitikai céljaihoz

Jász-Nagykun-Szolnok megye a jövőképét a következőképp fogalmazta meg: „Erőteljes elmozdulás a teljes foglalkoztatás felé. Minden munkaképes korú megyei polgár értékteremtő munkát vagy társadalmilag hasznos tevékenységet végez". A felvázolt jövőképhez teljes mértékben illeszkednek Szolnoki járási foglalkoztatási paktum Foglalkoztatási Stratégiájának átfogó céljai, amelyek a foglalkoztatottsági szint növekedését és a rugalmasabb munkaerőpiac kialakulását hivatottak elérni.

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Az alábbi táblázatban bemutatjuk, hogy a Szolnoki járási Foglalkoztatási Stratégiában lefektetett célok hogyan kapcsolódnak Jász-Nagykun-Szolnok Megye Gazdasági és Foglalkoztatás Fejlesztési Stratégiájához.

4. táblázat: Kapcsolódás a megyei és a járási foglalkoztatási stratégiák céljai között

A megyei stratégiai cél	Kapcsolódó járási specifikus cél	Kapcsolat bemutatása
S1 Foglalkoztathatóság növelése	Munkaerő-piaci integráció	Mind a megyei, mind a helyi specifikus cél munkaerő szempontú megközelítést alkalmaz. Közös pont a munkaerő képzettségének, készségeinek, kompetenciáinak fejlesztése, valamint az a felismerés, hogy az álláskeresők munkához jutásának esélyeit a munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása nagymértékben megemeli.
	Munkavállalási feltételek javítása	Mindkét stratégia felismerte, hogy a foglalkoztathatósághoz, kiemelten a kisgyermekes nők esetében fontos, hogy rendelkezésre álljon valamilyen gyermekellátási intézmény legyen az bölcsőde vagy családi napközi. További kapcsolódási pont, a rugalmas foglalkoztatási formák népszerűsítésének, terjesztésének fontossága.
S2 Foglalkoztatás bővítés - vállalkozásfejlesztés	A helyi gazdaság versenyképességének erősítése	Mindkét cél esetében a fő hangsúly a foglalkoztatás bővítése, munkáltatókat segítő megközelítéssel. Közös pont a befektetés-ösztönzés megvalósítása, a vállalkozói ismeretek bővítése, az önfoglalkoztatás elősegítése, a helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés.
S3 Foglalkoztatási Partnerség építése és fejlesztése	Erős és hosszú távra szóló partnerség megteremtése	A megyei és a helyi cél azonos indokokkal került megfogalmazásra. Mindkét stratégia fontosnak tartja a munkaerőpiac szereplői, valamint a megyei és a helyi paktumok közötti együttműködést.

Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megye Gazdasági és Foglalkoztatás Fejlesztési Stratégia, saját szerkesztés

A Jász-Nagykun-Szolnok megyei és a Szolnoki járási Foglalkoztatási Stratégia prioritásai közötti összefüggéseket az alábbi táblázat tartalmazza:

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

5. táblázat: Kapcsolódás a megyei és a járási foglalkoztatási stratégiák prioritásai között

Megyei prioritás	Kapcsolódó helyi prioritás	Kapcsolat bemutatása
P1 Képzési, szakképzési szint fejlesztése	3. A munkáltatói igényeknek megfelelő tudással rendelkező munkavállalók biztosítása	Mindkét prioritást az a felismerés vezeti, hogy egyrészt a nyilvántartott álláskeresők iskolai végzettsége alacsony, másrészt amennyiben rendelkeznek is valamilyen szakképzettséggel, az gyakran nem találkozik a munkáltatói igényekkel. Mind a helyi, mind a megyei prioritás olyan képzések indítását támogatja, amellyel az álláskeresők rövid időn belül képesek munkát vállalni. További közös kapcsolódási pont, hogy nem elég a szakmai tudás elsajátítását biztosítani, fontos a kompetenciák és egyéb fejlesztése is.
P2 Munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztése	4. Az álláskeresők munkához jutásának támogatása	Mind a megyei, mind a helyi Foglalkoztatási Stratégia a célcsoport álláskereső tagjainak munkához juttatását a munkaerő-piaci szolgáltatások különböző formáival kívánja elérni.
P3 Munkába állást segítő háttérszolgáltatások fejlesztése	5. A munkavállalók munkába járásának segítése	Mind a Szolnoki járási, mind a megyei Stratégia vonatkozó prioritása kiemelt célcsoportként kezeli a kisgyermekes családokat és a GYES-ről, GYED-ről visszatérőket. Közös a felismerés, hogy ezen kiemelt célcsoportok munkába állásához szükséges a gyermekellátási intézmények számának, kapacitásának fejlesztése.
P4 Befektetés ösztönzés	2. A Működő vállalkozások számának növelése	A járási stratégiában a befektetés-ösztönzés önálló prioritásként nem jelenik meg, azonban a működő vállalkozások számának növelése részben a vállalkozások letelepedésének támogatásával valósítható meg.
P5 Beruházáshoz kapcsolódó humánerőforrás biztosítása	1. A helyben működő vállalkozások megerősítése	A helyben működő vállalkozások megerősítéséhez elengedhetetlen a beruházások megvalósítása. Ehhez a helyi stratégia támogatja a vállalkozói kapcsolatok szorosabbra való fűzését és a hálózatosodást, mely a megyei prioritás több feladatával is szoros kapcsolatot mutat (pl. formalizált, fenntartható kapcsolatrendszer kialakítása és működtetése; partnerségi hálózat működtetése).

Megyei prioritás	Kapcsolódó helyi prioritás	Kapcsolat bemutatása
P6 Önfoglalkoztatóvá válás ösztönzése	2. A Működő vállalkozások számának növelése	A helyi stratégia az önfoglalkoztatóvá válás ösztönzése a működő vállalkozások számának növelésének eszközeként tekint, a prioritás céljai között nevesítésre is került.
P7 Megyei és helyi paktumok tevékenységének összehangolása	6. Partnerségi kapcsolatok kialakítása és fenntartása	A foglalkoztatási együttműködések kialakításába és fenntartásába beletartozik a Szolnoki járási Stratégiában a megyei és a helyi paktumok közötti együttműködés, amely megegyezik a megyei Stratégia 7. prioritásával.
P8 Paktumszolgáltatások kialakítása, fejlesztése	6. Partnerségi kapcsolatok kialakítása és fenntartása	A helyi Stratégia a járás munkaerő-piaci szereplő közötti együttműködést kialakítását, erősítését, mélyítését is ugyanolyan fontosnak tartja, mint a megyei és helyi paktumok közötti tevékenységek összehangolását. Ennek eszközeit képezik a megyei Stratégiában azonosított paktumszolgáltatások is.

Forrás: A Jász-Nagykun-Szolnok Megye Gazdasági- és Foglalkoztatás Fejlesztési Stratégiájának adatai felhasználásával saját szerkesztés

Kapcsolódás Jász-Nagykun-Szolnok megye horizontális céljaihoz

A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum Foglalkoztatási Stratégiájának és Jász-Nagykun-Szolnok megye Gazdasági és Foglalkoztatás Fejlesztési Stratégiájának horizontális céljai teljes mértékben megegyeznek:

- Esélyegyenlőség,
- Fenntarthatóság,
- Területi különbségek kiegyenlítése.

6 A Stratégia megvalósítása

6.1 Kockázatelemzés

Valamennyi stratégia megvalósítása során felmerülhetnek olyan kockázatok, akadályozó tényezők, melyek az elérni kívánt eredmények elérését negatívan befolyásolják. Az alábbi táblázatban összegyűjtöttük a felmerülő lehetséges kockázatokat, valamint azok kezelési módjait, mellyel a negatív hatások bekövetkezésének valószínűsége minimalizálható.

6. táblázat: A Foglalkoztatási Stratégia megvalósításának kockázatai és kezelési módjai

Kockázat megnevezése	Valószínűség	Hatás	A kockázatkezelés módja
Jogi kockázatok			
A jogszabályi környezet kedvezőtlen irányú változása	alacsony	közepes	A paktumban résztvevő szervezeteknek (kiemelten Martfű Város Önkormányzatának, mint konzorciumvezetőnek, a Kormányhivatalnak, illetve a paktumirodának) folyamatosan követnie kell a jogszabályi változásokat. Fontos a jogszabálytervezetek nyomon követése is, ezáltal a társadalmasítás folyamata alatt a paktum számára kedvezőbb végleges szabályok is elfogadtathatók.
Intézményi kockázatok			
A paktumszervezet feladatainak lehatárolása nem egyértelmű, párhuzamosságok, esetleg az egyes feladatok gazdájának hiánya hátráltatja a tevékenységek megvalósítását	közepes	magas	A paktumszervezet tényleges működésére, a szervezeti struktúrára, a feladatok körére és azok ellátásának módjára egy részletes szabályzat kialakítása megnöveli a munkavégzés hatékonyságát, elkerülhetők a párhuzamosságok.
A megvalósításban közreműködő személyek változása hátráltatja a stratégia végrehajtását	közepes	közepes	Az érintett szervezetek esetében szükséges az állandóságra való törekedés, a megfelelő munkafeltételek kialakításával biztosítható a résztvevő szakemberek maradása. Amennyiben a személycsere elkerülhetetlen, törekedni kell feladat átadás-átvétel hatékony lebonyolítására, az új szakembert fel kell készíteni a tevékenység ellátására, át kell adni a tevékenység végzéséhez szükséges ismereteket, és valamennyi információt a folyamatban levő tevékenységek állásáról, a felmerülő akadályozó tényezőkről és ezek kezelési módjáról.

Intézményen belüli személyi, esetleg intézményi konfliktusok hátráltatják az eredményes munkavégzést	alacsony	magas	A feladatok és felelősök egyértelmű kijelölésével, a rendszeres szakmai egyeztetések kereteinek kialakításával, a megfelelő kommunikációs csatornák és folyamatok azonosításával a konfliktusok bekövetkezésének valószínűsége minimalizálható.
Társadalmi kockázatok			
A járás munkaerő-piaci szereplői motiválatlanok, nem vesznek részt a tervezési és végrehajtási folyamatokban	magas	magas	Fontos a munkaerő-piaci szereplőkkel történő állandó kapcsolattartás, a folyamatos tájékoztatás. Be kell mutatni, hogy egy jól kidolgozott stratégia és annak végrehajtása szempontjából miért fontos a részvétel, hosszú távon milyen előnyökkel jár a munkaerő-piaci szereplők számára.
Pénzügyi-gazdasági szempontú kockázatok			
Az egyes prioritások és intézkedések megvalósításához szükséges pénzügyi források nem állnak rendelkezésre	közepes	magas	Hazai és EU-s pályázati lehetőségek folyamatos figyelésével, pályázatok benyújtásával, esetleg a partnerek pénzügyi hozzájárásával a kockázat kezelhető.
A tervezett költségek előre nem látható körülmények hatására megnövekednek	közepes	közepes	Költségátcsoportosítási lehetőségek vizsgálata, kiegészítő források (pl. hitel, partnerek hozzájárulása) felkutatása. A szükséges forrás díjköteles szolgáltatások bevezetésével is előteremthető, amennyiben a paktumszervezet alaptevékenységét nem korlátozza.

Forrás: Saját szerkesztés

6.2 A Foglalkoztatási Akcióterv, mint a megvalósítás operatív eszköze

A Foglalkoztatási Akcióterv a jelen Stratégiában meghatározott célkitűzések végrehajtását szolgálja. A dokumentumban bemutatásra kerülő időtáv megegyezik a „Szolnoki járás foglalkoztatási paktum" című projekt végrehajtási időtartamával.

A Foglalkoztatási Stratégia a foglalkoztatáspolitikai célokat a prioritások szintjéig mutatja be, a végrehajtásra kerülő intézkedések bemutatása már az Akcióterv feladata. Valamennyi prioritáshoz legalább egy intézkedés tartozik, ezeket az akcióterv táblázatos formában mutatja be, intézkedésenként a következő szempontok bemutatásával:

- szükségletek,
- intézkedés leírása,
- tevékenységek,
- célcsoportok,
- ütemezés,
- felelős szervezet,
- partnerek.

Az egyes intézkedések végrehajtásához kapcsolódóan célszerű a nyomon követés megszervezése, mivel ennek segítségével egyszerűbben átláthatóak az elért eredmények, időben felismerhetőek a felmerülő problémák, melynek kezelése a korai észlelésnek köszönhetően egyszerűbbé válik. Emiatt az Akcióterv külön fejezetet szentel a nyomon követésnek, mely két fő részből áll: egyrészt bemutatja a monitoring rendszer felépítését és működését, másrészt azonosítja azon indikátorokat, melyek alkalmasak elért eredmények bemutatására, adott esetben számszerűsítésére is.

Tekintettel arra, hogy a Foglalkoztatási Akcióterv szorosan kapcsolódik A TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002 azonosító számú projekt végrehajtásához, az ehhez kapcsolódó tevékenységek végrehajtásáról külön fejezet nyújt információkat Munkaprogram címmel.

Az Akcióterv hatékony végrehajtásához meg kell határozni a kapcsolódó feladatok felelőseit, szervezeti hátterét, a szükséges humánerőforrás-kapacitást és – amennyiben több felelőst érintő feladat megoldása szükséges – az együttműködés kereteit. A megvalósítás intézményi kereteit az Akcióterv 6. fejezete tartalmazza.

Dr. Papp Antal elnök szavazásra tette fel a Foglalkoztatási Akcióterv című dokumentum felülvizsgálatának megtárgyalását. Kérte a szervezet képviselőit, hogy aki elfogadja a Foglalkoztatási Akcióterv című dokumentum felülvizsgálatának megtárgyalását, az kézfelnyújtással szavazzon. Megállapította, hogy a jelenlévő 13 tag, 13 igennel, egyhangúlag, ellenszavazat nélkül a Foglalkoztatási Akcióterv című dokumentum felülvizsgálatának megtárgyalását elfogadta és az alábbi határozatot hozza:

Szolnok Járás Foglalkoztatási Paktum
10/2020. (II. 13.) paktum határozata
A Foglalkoztatási Akcióterv című dokumentum felülvizsgálatának megtárgyalásának elfogadásáról

A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum tagjai megtárgyalták a Foglalkoztatási Akcióterv című dokumentum felülvizsgálatával és módosításával kapcsolatos előterjesztést és az alábbi döntést hozták:

1. A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum tagjai a Foglalkoztatási Akcióterv című dokumentumot módosító dokumentumot a határozat 1. melléklete szerinti tartalommal elfogadják.

2. A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum tagjai a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Foglalkoztatási Akcióterv című dokumentumot a határozat 2. melléklete szerinti tartalommal elfogadják.

Martfű, 2020. február 13.

MARTFŰ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

Dr. Papp Antal
levezető elnök

Értesülnek:
1. Paktum tagok
2. Paktum Iroda

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

1. melléklete a 10/2020. (II. 13.) paktum határozatnak

TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002
„Szolnoki járás foglalkoztatási paktum"

Foglalkoztatási Akciótervet módosító dokumentum

2019. december 19. napján hatályba lépett a Támogatási szerződés 5. módosítása, melynek figyelembe vételével a Szolnoki járás foglalkoztatási paktumot létrehozó tagok által 2019. március 13-án elfogadott Foglalkoztatási Akcióterv 2020. február 13. napján – *dőlt betűkkel* szedetten – az alábbiak szerint módosul:

1. A Foglalkoztatási Akcióterv (a továbbiakban: Akcióterv) 1 Bevezetés 1.1 A Foglalkoztatási Stratégia háttere és célja fejezetben szereplő „január 02." szövegrész helyébe a *„szeptember 30."* szövegrész lép.

2. A Akcióterv 1 Bevezetés 1.1 A Foglalkoztatási Stratégia háttere és célja fejezetben szereplő „3 éves" szövegrész helyébe a *„45 hónapos"* szövegrész lép.

3. Az Akcióterv 3 Intézkedések bemutatása 1. prioritás: A helyben működő vállalkozások megerősítése 1.1 intézkedés: Vállalkozások hálózatosodásának támogatása táblázatban szereplő „2019. 4." szövegrész helyébe a *„2020. 3."* szövegrész lép.

4. Az Akcióterv 3 Intézkedések bemutatása 1. prioritás: A helyben működő vállalkozások megerősítése 1.2 intézkedés: Vállalkozói ismeretek fejlesztése táblázatban szereplő „2019. 4." szövegrész helyébe a *„2020. 3."* szövegrész lép.

5. Az Akcióterv 3 Intézkedések bemutatása 2. prioritás: A működő vállalkozások számának növelése 2.1 intézkedés: Önfoglalkoztatás és vállalkozás indításának támogatása táblázatban szereplő „2019. 4." szövegrész helyébe a *„2020. 3."* szövegrész lép.

6. Az Akcióterv 3 Intézkedések bemutatása 3. prioritás: A munkáltatói igényeknek megfelelő tudással rendelkező munkavállalók biztosítása 3.1 intézkedés: A munkáltatói igényeknek megfelelő szakképzettség elsajátításának elősegítése táblázatban szereplő „2019. 4." szövegrész helyébe a *„2020. 3."* szövegrész lép.

7. Az Akcióterv 3 Intézkedések bemutatása 4. prioritás: Az álláskeresők munkához jutásának támogatása 4.1 intézkedés: Az elhelyezkedést segítő munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása táblázatban szereplő „2019. 4." szövegrész helyébe a *„2020. 3."* szövegrész lép.

8. Az Akcióterv 3 Intézkedések bemutatása 4. Az álláskeresők munkához jutásának támogatása 4.2 intézkedés: 50 év feletti álláskeresők értékteremtő munkavégzésének támogatása táblázatban szereplő „2019. 4." szövegrész helyébe a *„2020. 3."* szövegrész lép.

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

9. Az Akcióterv 3 Intézkedések bemutatása 4. Az álláskeresők munkához jutásának támogatása 4.3 intézkedés: Fiatal álláskeresők és a pályakezdők munkatapasztalat szerzésének támogatása táblázatban szereplő „2019. 4." szövegrész helyébe a *„2020. 3."* szövegrész lép.

10. Az Akcióterv 3 Intézkedések bemutatása 5. prioritás: A munkavállalók munkába járásának segítése 5.1 intézkedés: Gyermekellátási intézményrendszer fejlesztése táblázatban szereplő „2019. 4." szövegrész helyébe a *„2020. 3."* szövegrész lép.

11. Az Akcióterv 3 Intézkedések bemutatása 6. prioritás: Partnerségi kapcsolatok kialakítása és fenntartása 6.1 intézkedés: Hosszú távú együttműködés kialakítása a munkaerő-piaci szereplők között táblázatban szereplő „2019. 4." szövegrész helyébe a *„2020. 3."* szövegrész lép.

12. Az Akcióterv 3 Intézkedések bemutatása 6. prioritás: Partnerségi kapcsolatok kialakítása és fenntartása 6.2 intézkedés: A megyei és a helyi paktum közötti tevékenységek összehangolása táblázatban szereplő „2019. 4." szövegrész helyébe a *„2020. 3."* szövegrész lép.

13. Az Akcióterv 3 Intézkedések bemutatása 5. Munkaprogram 5.1.4.3 Paktum képzéseken való részvétel táblázatban szereplő „2019. 4." szövegrész helyébe a *„2020. 3."* szövegrész lép.

14. Az Akcióterv 5. Munkaprogram 5.2 A megvalósítás indikátor vállalásai 3. táblázat kiegészül a 2020-as év három negyedévének feladatütemezésével:

3. táblázat: „A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum" projekt negyedéves ütemezése

Tevékenységek:	2020		
	1	*2*	*3*
Önállóan támogatható tevékenységek			
A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész – 1. főtevékenység			
Partnerség-építés			
Paktum képzéseken való részvétel			
Honlap kialakítása			
B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez – 2. főtevékenység			
A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek			
A célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenységek			
Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek			
A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrész – 1. főtevékenység			

Foglalkoztatási paktum létrehozása, valamint foglalkoztatási helyzetelemzés elkészítése			
Részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozása			
Munkaprogram és projekttervek kidolgozása			
Munkaerő-piaci igényfelmérések készítése			
Foglalkoztatási együttműködés, Irányító Csoport, menedzsment szervezet és Paktum Iroda felállítása és működtetése (munkaterv, ügyrend és részletes költségvetés kidolgozása)			
Együttműködési Megállapodás aláírása			
Paktum működési tapasztalatainak összegyűjtése és megosztása			
Teljes projekt folyamat részletes dokumentálása			
Minősítés megszerzése			
Figyelemfelkeltés			
A megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumok tevékenységeinek összehangolása			
Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek			
Gyermekellátási szolgáltatások területi helyzetének és humán erőforrás igényeinek bemutatása			
Kötelező nyilvánosság biztosítása			
Projektmenedzsment feladatok ellátása			

15. Az Akcióterv 6. A megvalósítás intézményi kerete 6.1 A szükséges humánerőforrás bemutatása fejezet 4. táblázat: A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum projekt humánerőforrás igénye táblázatában szereplő „projekt koordinátor" szövegrész helyébe a *„projektmenedzser"* szövegrész lép.

Záradék:
Jelen Foglalkoztatási Akciótervet módosító dokumentumot a Szolnoki járás foglalkoztatási paktumot létrehozó tagok 2020. február 13. napján fogadták el, rendelkezései az elfogadás napjától hatályosak.

Martfű, 2020. február 13.

Dr. Papp Antal
levezető elnök

2. melléklete a 10/2020. (II. 13.) paktum határozatnak

TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002

FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERV

„Szolnoki járás foglalkoztatási paktum"

A módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt dokumentum.
Hatályos: 2020. február 13.

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

KÉSZÍTETTE: MEGAKOM Tanácsadó Iroda

MEGBÍZÓ: Martfű Város Önkormányzata

2017. 09.27.

MÓDOSÍTÁS DÁTUMA: 2020. február 13.

A DOKUMENTUM a „Szolnoki járás foglalkoztatási paktum" CÍMŰ, TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002 AZONOSÍTÓ SZÁMÚ PROJEKTHEZ KAPCSOLÓDÓAN KERÜLT KIDOLGOZÁSRA.

www.megakom.hu

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalomjegyzék

1 BEVEZETÉS 134

1.1. A FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIA HÁTTERE ÉS CÉLJA 134

1.2. MÓDSZERTAN 134

2 A FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIA CÉLRENDSZERE 136

3 INTÉZKEDÉSEK BEMUTATÁSA 138

1. PRIORITÁS: A HELYBEN MŰKÖDŐ VÁLLALKOZÁSOK MEGERŐSÍTÉSE 139

1.1. intézkedés: Vállalkozások hálózatosodásának támogatása 139

1.2. intézkedés: Vállalkozói ismeretek fejlesztése 141

2. PRIORITÁS: A MŰKÖDŐ VÁLLALKOZÁSOK SZÁMÁNAK NÖVELÉSE 144

2.1. intézkedés: Önfoglalkoztatás és vállalkozás indításának támogatása 144

3. PRIORITÁS: A MUNKÁLTATÓI IGÉNYEKNEK MEGFELELŐ TUDÁSSAL RENDELKEZŐ MUNKAVÁLLALÓK BIZTOSÍTÁSA 146

3.1 intézkedés: A munkáltatói igényeknek megfelelő szakképzettség elsajátításának elősegítése 146

4. PRIORITÁS: AZ ÁLLÁSKERESŐK MUNKÁHOZ JUTÁSÁNAK TÁMOGATÁSA 148

4.1 intézkedés: Az elhelyezkedést segítő munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása 148

4.2 intézkedés: 50 év feletti álláskeresők értékteremtő munkavégzésének támogatása 149

4.3 intézkedés: Fiatal álláskeresők és a pályakezdők munkatapasztalat szerzésének támogatása 150

5. PRIORITÁS: A MUNKAVÁLLALÓK MUNKÁBA JÁRÁSÁNAK SEGÍTÉSE 152

5.1 intézkedés: Gyermekellátási intézményrendszer fejlesztése 152

6. PRIORITÁS: PARTNERSÉGI KAPCSOLATOK KIALAKÍTÁSA ÉS FENNTARTÁSA 154

6.1 intézkedés: Hosszú távú együttműködés kialakítása a munkaerő-piaci szereplők között 154

6.2 intézkedés: A megyei és a helyi paktum közötti tevékenységek összehangolása 155

4 AZ AKCIÓTERV NYOMON KÖVETÉSE 158

4.1 MONITORING ÉS ÉRTÉKELÉS 158

4.2 AZONOSÍTOTT INDIKÁTOROK 158

5 MUNKAPROGRAM 160

5.1 A TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002 AZONOSÍTÓ SZÁMÚ PROJEKT KERETÉBEN VÉGREHAJTANDÓ TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA 160

5.1.1 Tevékenység mátrix 160

5.1.2 A megvalósítás indikátor vállalásai 161

5.1.3 A Martfű Város Önkormányzata által végrehajtásra kerülő tevékenységek bemutatása 161

5.1.4 A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal által végrehajtandó tevékenységek bemutatása 169

5.2 A MEGVALÓSÍTÁS INDIKÁTOR VÁLLALÁSAI 171

6 A MEGVALÓSÍTÁS INTÉZMÉNYI KERETE 174

6.1 A SZÜKSÉGES HUMÁNERŐFORRÁS BEMUTATÁSA 174

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Táblázatok jegyzéke

1. táblázat: Az akcióterv intézkedéseihez kapcsolódó indikátorok listája 159
2. táblázat: a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002 projekt megvalósításáért felelős konzorciumi partnerek fő feladatai: 160
3. táblázat: „A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum" projekt negyedéves ütemezése 172
4. táblázat: A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum projekt humánerőforrás igénye 174

Ábrajegyzék

1. ábra: A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum Foglalkoztatási Stratégiájának célrendszere 136
2. ábra: A specifikus célokhoz kapcsolódó prioritások bemutatása 137
3. ábra: Az egyes prioritásokhoz kapcsolódó intézkedések bemutatása 138
4. ábra: A tervezés és a monitoring és értékelési rendszer összefüggése 159

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

1 Bevezetés

1.1 A Foglalkoztatási Stratégia háttere és célja

„A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum" a járásközpont és megyeszékhely Szolnok Megyei Jogú Várost kivéve a járás településeit foglalja magában, amely 4 városból (Besenyszög, Martfű, Rákóczifalva, Újszász) és 13 községből (Csataszög, Hunyadfalva, Kőtelek, Nagykörű, Rákócziújfalu, Szajol, Szászberek, Tiszajenő, Tiszasüly, Tiszavárkony, Tószeg, Vezseny, Zagyvarékas) áll. A térségben a munkanélküliség relatív mutatója kismértékben alacsonyabb a megyei átlagnál, azonban ez így is közel 1 900 nyilvántartott álláskeresőt takar. A járás területén munkaerő piaci szempontból egyfajta kettősség tapasztalható, több településen egyes ágazatokban megjelent a munkaerőhiány – a munkáltatók a megfelelő képzettséggel rendelkező szakembereket egyre nagyobb erőfeszítések árán találják meg, míg más településeken a közfoglalkoztatási programok hatására a legnagyobb foglalkoztatóknak az önkormányzatok számítanak, tekintettel arra, hogy jelentős vállalkozás nem működik a területükön. A járás munkaerő piaci problémáinak hatékony orvoslása érdekében egy olyan, több szereplő közreműködésével (kormányzati, önkormányzati, gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztési, gazdasági érdekképviseleti) készülő, összehangolt program megvalósítása szükséges, amely egyaránt foglalkozik a vállalkozások munkaerőigényeivel és a hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztatásával, képzésével, ezáltal csökkentve a betöltetlen álláshelyek számát.

Ennek érdekében Martfű Város Önkormányzata konzorciumi megállapodást kötött a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatallal, és támogatási kérelmet nyújtott be a Terület és Településfejlesztési Operatív Program keretein belül meghirdetett TOP-5.1.2-15 „Helyi foglalkoztatási együttműködések" tárgyú pályázati felhívására. A kérelmet a regisztrációt követően a Magyar Államkincstár, mint Közreműködő Szervezet a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002 azonosító számmal látta el. A „Szolnoki járás foglalkoztatási paktum" című támogatási kérelem alapvető célja a minőségi foglalkoztatás ösztönzése, illetve a gazdasági potenciál hatékonyabbá tétele.

A kérelmet 2017. március 14-én a Nemzetgazdasági Minisztérium, mint a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Irányító Hatósága pozitív elbírálásban részesítette, és 382 585 862 forint összegű vissza nem térítendő támogatást ítélt meg a megvalósításra. A 2017. április 11-én megkötött Támogatási Szerződés 3. pontja értelmében a projekt megvalósításának kezdete: 2017. január 02., tervezett befejezése: 2020. szeptember 30.

A TOP-5.1.2-15 kódszámú pályázati felhívás szakmai mellékletét képező Megvalósíthatósági Tanulmány tartalmi követelményei című dokumentum 7.1.1 fejezete minimum sztenderdként előírja a Jövőkép és stratégia készítését, illetve meglétét melynek minimum elemei a következők:

1. térségi foglalkoztatási helyzetfeltárás, SWOT és helyzetelemzés,
2. jövőkép, célrendszer és fejlesztési prioritások,
3. térségi Foglalkoztatási Stratégia, horizontális szempontok érvényesítése,
4. a partnerek által aláírt paktum-megállapodás,
5. a Stratégiához kapcsolódó Akciótervben foglalt 45 hónapos terv,
6. a foglalkoztatási Stratégiához illeszkedő operatív projekttervek (minimum 3 db).

Jelen dokumentum a felsorolás 5. pontjában meghatározott elemeket foglalja magában.

1.2 Módszertan

A Foglalkoztatási Akcióterv a Foglalkoztatási Stratégiában meghatározott átfogó, specifikus és horizontális célok végrehajtását szolgáló dokumentum. Az Akciótervben meghatározott időtáv megegyezik a „Szolnoki járás

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

foglalkoztatási paktum" című projekt végrehajtásának időtartamával.

A Foglalkoztatási Akcióterv kapcsolódik a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002 azonosító számú projekt végrehajtásához, de a meghatározott intézkedések köre túlmutat azon.

Kizárólag a paktumprojekthez kapcsolódó intézkedések vagy az annak kereteiben meghatározott tevékenységek végrehajtása kötelező, ezeket a TOP Irányító Hatóság vagy a Közreműködő Szervezet ellenőrizheti. Ezen tevékenységekről és a projekthez kapcsolódó kötelező indikátorok köréről és célértékéről a Munkaprogram fejezet tartalmaz részletes leírást.

A Foglalkoztatási Akcióterv az alábbi fejezetekből épül fel:

- A 2. fejezetben két összefoglaló ábrában mutatjuk be a Foglalkoztatási Akcióterv intézkedéseit megalapozó Foglalkoztatási Stratégia célrendszerét. Az első ábra tartalmazza a Szolnoki járás jövőképét, átfogó, specifikus és horizontális céljait, míg a második ábra az egyes specifikus célok és a prioritások közötti kapcsolatot szemlélteti.
- A 3. fejezet elején egy összefoglaló ábrában bemutatjuk az egyes prioritásokhoz kapcsolódó intézkedéseket.
- A 3. fejezetben az intézkedések részletes bemutatása következik táblázatos formában, a következő szempontok mentén:
    - szükségletek,
    - intézkedés leírása,
    - tevékenységek,
    - célcsoportok,
    - ütemezés,
    - felelős szervezet,
    - partnerek.
- Az 4. fejezet két fő részből áll: egyrészt röviden bemutatja a monitoring rendszer felépítését és működését, másrészt azonosítja azon indikátorokat, melyek alkalmasak elért eredmények nyomon követésére, adott esetben számszerűsítésére is.
- Mivel a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002 projekt jelentős részben hozzájárul a Foglalkoztatási Stratégiában és Akciótervben meghatározott célok, prioritások és intézkedések sikeres és eredményes megvalósításához, a projekt keretein belül végrehajtásra kerülő tevékenységekről és az indikátorok teljesítéséről a részletes tervet az 5. Munkaprogram című fejezetben mutatjuk be.

Végül a 6. fejezet tartalmazza a megvalósítás intézményi kereteit. Ehhez meghatározza a kapcsolódó feladatok felelőseit, szervezeti hátterét és a szükséges humánerőforrás-kapacitást, több felelőst érintő feladat végrehajtása esetén az együttműködés kereteit is.

2 A Foglalkoztatási Stratégia célrendszere

1. ábra: A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum Foglalkoztatási Stratégiájának célrendszere

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

2. ábra: A specifikus célokhoz kapcsolódó prioritások bemutatása

A helyi gazdaság versenyképességének erősítése	1. A helyben működő vállalkozások megerősítése
	2. A működő vállalkozások számának növelése
Munkaerő-piaci integráció	3. A munkáltatói igényeknek megfelelő tudással rendelkező munkavállalók biztosítása
	4. Az álláskeresők munkához jutásának támogatása
Munkavállalási feltételek javítása	5. A munkavállalók munkába járásának segítése
Erős, és hosszútávra szóló partnerség megteremtése	6. Partnerségi kapcsolatok kialakítása és fenntartása

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

3 Intézkedések bemutatása

A Foglalkoztatási Stratégiában megfogalmazott prioritásokhoz az alábbi intézkedések tartoznak, ezek kapcsolatait az alábbi ábra szemlélteti:

3. ábra: Az egyes prioritásokhoz kapcsolódó intézkedések bemutatása

1. prioritás: A helyben működő vállalkozások megerősítése

- 1.1. intézkedés: Vállalkozások hálózatosodásának támogatása
- 1.2. intézkedés: Vállalkozói ismeretek fejlesztése

2. prioritás: A Működő vállalkozások számának növelése

- 2.1. intézkedés: Önfoglalkoztatás és vállalkozás indításának támogatása

3. prioritás: A munkáltatói igényeknek megfelelő tudással rendelkező munkavállalók biztosítása

- 3.1. intézkedés: A munkáltatói igényeknek megfelelő szakképzettség elsajátításának elősegítése

4. prioritás: Az álláskeresők munkához jutásának támogatása

- 4.1. intézkedés: Az elhelyezkedést segítő munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása
- 4.2. intézkedés: 50 év feletti álláskeresők értékteremtő munkavégzésének támogatása
- 4.3. intézkedése: Fiatal munkavállalók és a pályakezdők munkatapasztalatszerzésének támogatása

5. prioritás: A munkavállaók munkába járásának segítése

- 5.1. tézkedés: Gyermekellátási intézményrendszer fejlesztése

6. prioritás: Partnerségi kapcsolatok kialakítása és fenntartása

- 6.1. intézkedés: Hosszú távú együttműködés kialakítása a munkaerő-piaci szereplők között
- 6.2. intézkedés: A megyei és a helyi paktum közötti tevékenységek összehangolása

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JOVÖBE

1. prioritás: A helyben működő vállalkozások megerősítése

1.1 intézkedés: Vállalkozások hálózatosodásának támogatása

Szükségletek	A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum területén 2017 júniusában több mint 1 800 álláskereső szerepelt a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal nyilvántartásában, mellettük havonta átlagosan 1 117 ember vett részt a meghirdetett közfoglalkoztatási paktumokban. Ahhoz, hogy ezen csoportok álláshoz jussanak az elsődleges munkaerőpiacon több munkahelyre van szükség, melyhez a paktumterületen működő vállalkozások is hozzájárulhatnak munkahelyteremtő beruházásokkal. A beruházásokat hátráltathatja, hogy ezek a vállalkozások jellemzően kisméretűek: a legfeljebb 9 főt foglalkoztató mikro vállalkozások aránya a 95%-ot is meghaladja, mindeközben közép- vagy nagyvállalkozás összesen 12 db található a térségben. A kis méret egyik következménye lehet a vállalkozások alacsony versenyképessége: ahhoz, hogy egy vállalkozás képes legyen a folyamatos fejlődésre, és rugalmasan tudjon reagálni a felmerülő kihívásokra, szükséges, hogy megfelelő tőkével és tudással rendelkezzenek. A kis vállalkozásméretéből fakadóan az árbevétel szintje is alacsony, aminek következményeként a fejlesztésekre rendelkezésre álló tőkeállomány nagysága is korlátozott, emellett a kis személyi állomány miatt nem valószínű, hogy a szükséges tudás helyben rendelkezésre áll. Ezen hátrányok egyik lehetséges megoldása a hasonló tevékenységet folytató vállalkozások összefogása. Annak ellenére, hogy ezek a vállalkozások gyakorlatilag egymás versenytársainak tekinthetőek, az együttműködésekkel, hálózatosodással és a klaszterek kialakításával a felmerülő problémák megoldása is hatékonyabbá válik, mivel a költségek és a szükséges erőforrások megoszthatóak. A hasonló területen működő vállalkozások jellemzően hasonló problémákkal szembesülhetnek, és előfordulhat, hogy ezekre egy-egy szereplő már rendelkezik egy jó megoldási gyakorlattal, melyek kölcsönös megosztása minden fél számára nagy haszonnal járhat.
Intézkedés leírása	Az intézkedés első lépeseként fel kell mérni, hogy tapasztalható-e a helyben működő vállalkozások között együttműködés, és amennyiben igen, az milyen formában, működik, mennyire szoros és formalizált a kapcsolat. Fel kell kutatni azon vállalkozásokat, melyek nyitottak különböző gazdasági-üzleti együttműködésekre. A partnerségi kapcsolatok egyik előfeltétele a bizalom, ennek kiépítése érdekében fontos, hogy a vállalkozások megismerjék egymást, ezt szolgálhatják a közös rendezvények, találkozók. A jó gyakorlatok összegyűjtése és bemutatása több szempontból is hasznos lehet: a szoros kapcsolatokkal nem rendelkező vállalkozások felismerik az

	együttműködés előnyeit, az abban rejlő lehetőségeket, így növelhető a hajlandóságuk a partnerség erősítésére, a formálódó vagy már működő együttműködések esetében pedig a jó példák számtalan olyan elemet tartalmazhatnak, melyeket átültethetnek a saját gyakorlatukba. A vállalkozások közötti együttműködések mélysége a felmerülő problémák közös megoldásától akár a klaszterek alapításáig is terjedhet, ezért fontos az együttműködés kereteinek, irányvonalának meghatározása már a folyamat elején. A 2014-2020-as időszakban több pályázati felhívás is tartalmaz az intézkedéshez kapcsolódó támogatható tevékenységeket. Amennyiben a felelősök közvetlenül pályázhatnak, ajánlott élniük a lehetőségekkel, amennyiben nem, a Paktum Iroda feladata a partnerek tájékoztatása a lehetőségekről, valamint szükség esetén segítség nyújtása a pályázati dokumentáció összeállításával és az adminisztratív teendők ellátásával kapcsolatban. Az együttműködés javítja az erőforrás-gazdálkodás hatékonyságát, ezáltal a partnerek versenyképessége erősödik, hosszú távon bevétel-növekedést generál, amelyből munkahelyteremtő fejlesztések is finanszírozhatóak.
Tevékenységek	• A járásban együttműködésekre képes potenciális vállalkozások felkutatása, • Az együttműködést ösztönző kommunikációs és marketing eszközök alkalmazása, • Vállalkozói fórumok, egyéb események szervezése,
Célcsoportok	• A paktumterületen székhellyel, telephellyel rendelkező vállalkozások, • A helyben élő egyéni vállalkozók.
Ütemezés	2018. 1. negyedév – 2020. 3. negyedév
Felelős szervezet	• Paktum Iroda
Partnerek	• Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal, • A paktumterület települési önkormányzatai, • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat, • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, • A járásban működő vállalkozások, egyéni vállalkozók.

1.2. intézkedés: Vállalkozói ismeretek fejlesztése

Szükségletek	A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum területén a vállalkozássűrűség alacsonynak tekinthető, mivel az ezer lakosra jutó működő vállalkozások száma mindössze 38 db szemben a megyei 48 és az országos 68 darabos átlaggal. A térségben található működő vállalkozások ráadásul jellemzően kisméretűek is, hiszen az 1 676-ból 1 597 esetben a foglalkoztatottak száma a 10 főt sem éri el. A Foglalkoztatási Stratégiában célként meghatározott foglalkoztatottsági szint növeléséhez a működő vállalkozások hozzájárulása is szükséges, azonban ennek feltétele azok fejlődése, versenyképességük erősödése. Ennek alapja a szükséges pénzügyi fedezet mellett a megfelelő tudás rendelkezésre állása, amely nem korlátozódhat kizárólag a szakmai ismeretekre. Egy vállalkozás működtetéséhez olyan további tudásra, kompetenciákra van szükség, mint például: a stratégiai gondolkodás, mely elengedhetetlen a jó üzleti tervek elkészítéséhez, a működés jogi hátterének ismerete, jó HR menedzsment a képzett munkaerő vállalkozáshoz történő csábítása és megtartása szempontjából, tárgyalástechnikák ismerete, az ügyfelekkel történő megfelelő kommunikáció ismerete, marketingeszközök hatékony alkalmazásának képessége, ismeretek a modern, digitális eszközök használatához. Egy nagyobb vállalkozás megengedheti magának, hogy az egyes területeken megfelelő szakembert alkalmazzon, azonban az olyan kisvállalkozások, melyek jellemzően a paktumterületen találhatóak, a megfelelő humánerőforrás gyakran nem áll rendelkezésre, a szakértői tanácsadás költségeit pedig nem biztos, hogy képesek előteremteni.
Intézkedés leírása	Az intézkedés legfőbb célja a vállalkozások versenyképességének erősítése azáltal, hogy a hatékony működéshez és a stratégiai gondolkodáshoz szükséges tudást biztosítjuk a vállalkozók részére. Ennek két fő módja lehetséges: • A szükséges ismeretek átadása a vállalkozóknak különböző képzések keretein belül, • Az egyes egyedi döntések meghozatalához szükséges információ szolgáltatása, szakértői tanácsadás nyújtása. Tanácsadást a Paktumiroda munkatársai is nyújthatnak a szakterületekhez kapcsolódóan, de akár át is irányíthatja a vállalkozót a megfelelő szakemberekhez. Képzést a hatályos jogszabályok alapján az erre jogosult szervezetek tarthatnak, melyek felkutatása a felelősként meghatározott szervezet feladata.

	A 2014-2020-as időszakban több pályázati felhívás is tartalmaz az intézkedéshez kapcsolódó támogatható tevékenységeket. Amennyiben a felelősök közvetlenül pályázhatnak, ajánlott élniük a lehetőségekkel, amennyiben nem, a Paktumiroda feladata a partnerek tájékoztatása a lehetőségekről, valamint szükség esetén segítség nyújtása a pályázati dokumentáció összeállításával és az adminisztratív teendők ellátásával kapcsolatban. Az intézkedés hatására erősödik a vállalkozók jogalkalmazási képessége, csökken az adminisztratív hibákból adódó szankciók kiszabásának valószínűsége, elterjed a stratégiai gondolkodás, a munkaerő-toborzás hatékonysága megnő, a marketingszemlélet erősödésének köszönhetően a termékeik és szolgáltatásaik fogyasztása növekedésnek indul, mely magával hozza a bevételeik növekedését is. A fejlődés hosszabb távon a munkaerőigény megnövekedését eredményez, tehát paktumterületen a foglalkoztatottak száma is emelkedni fog.
Tevékenységek	• Foglalkoztatással, fejlődéssel kapcsolatos információk biztosítására szakmai fórumok szervezése, • A vállalkozók képességeinek felmérése a főtevékenységtől eltérő, de a versenyképes működéshez elengedhetetlen területeken, • A képzendő területek meghatározása a felmérések alapján, • Tanácsadó adatbázis készítése, • Tanácsadás nyújtása vállalkozók számára, • A képzési és tanácsadói költségek támogatása.
Célcsoportok	• A paktumterületen működő mikro- és kisvállalkozások, • A térségben élő egyéni vállalkozók.
Indikátorok	• Megszervezett vállalkozói képzések száma, • Vállalkozói képzéseken résztvevők száma, • Vállalkozói képzéseket sikeresen teljesítők száma, • Vállalkozói tanácsadásba bevont szervezetek, egyéni vállalkozók száma, • Vállalkozói tanácsadáson résztvevők száma.
Források	• A TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002 projekt vonatkozó költségei • GINOP-5.1.10-17 - Álláskeresők vállalkozóvá válásának támogatása, • GINOP-5.1.9-17 - Álláskeresők és fiatalok vállalkozóvá válásának ösztönzése - képzés és mentorálás, • GINOP-5.2.7-17 - Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása, • GINOP-5.3.7-VEKOP-17 - Jogszerű foglalkoztatás fejlesztése, • GINOP-6.1.3-17 - Idegen nyelvi készségek fejlesztése, • Saját források.

Ütemezés	2018. 1. negyedév – 2020. 3. negyedév
Felelős szervezet	• Paktumiroda
Partnerek	• Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal, • Tanácsadók, vagy tanácsadással foglalkozó vállalkozások, • A paktumterület települési önkormányzatai, • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat, • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, • A járásban működő vállalkozások, egyéni vállalkozók.

2. prioritás: A működő vállalkozások számának növelése

2.1. Intézkedés: Önfoglalkoztatás és vállalkozás indításának támogatása

Szükségletek	A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum vállalkozássűrűsége alacsonynak mondható, hiszen ezer lakosra mindössze 38 működő vállalkozás jut, amely 8 darabbal marad el a megyei átlagtól is, de az országosnál (68 db) lényegesen alacsonyabb ez a mutató. Ennek ellenére a munkanélküliségi ráta viszonylag alacsony (bár az országos munkanélküliségi rátánál 1,8 százalékponttal magasabb), de ez leginkább Szolnok közelségének tudható be. Az egyes települések között azonban nagy szórás tapasztalható a munkanélküliség relatív mutatója tekintetében, főleg a járás északkeleti, rosszabb közlekedési adottságokkal rendelkező településein a nyilvántartott álláskeresők megközelítik vagy meg is haladhatják a 10%-ot is. A munkanélküliség alacsonyan tartásához több településen a közfoglalkoztatási program is jelentős mértékben járul hozzá: a közfoglalkoztatási ráta Besenyszögön, Köteleken és Szászberekben meghaladta a 40%-ot, de Csataszögön, Hunyadfalván és Tiszasülyben az 50%-ot is. A Foglalkoztatási Stratégia átfogó célja a foglalkoztatottság növelése a járásban úgy, hogy a munkaerő lehetőleg helyben maradhasson. Ehhez több működő vállalkozásra van szükség, ennek érdekében támogatni kell az önfoglalkoztatás terjedését és a vállalkozásalapítást.
Intézkedés leírása	Az intézkedés első lépése a vállalkozás, mint jövedelemszerzési forma népszerűsítése kampányok, tudatosító rendezvények, közvetlen lakossági kapcsolatok formájában. Az induló vállalkozások esetében nagy a valószínűsége, hogy nem sikerül időben megerősödni, és nem térül meg a belefektetett pénz és energia – már azelőtt felszámolásra kerül, hogy hasznot kezdene termelni. Ennek kockázatát minimalizálni szükséges, hiszen a kudarcok azzal is járhatnak, hogy a vállalkozó szellemű személyek feladják a törekvéseiket, és a környezetüket is elriaszthatják ettől a működési formától. Ez többféle módszerrel is megvalósítható: vállalkozói képzések indításával, rendszeres szakmai tanácsadással, mentorálással, a működési költségek támogatásával a kezdeti időszakban. A 2014-2020-as időszakban több pályázati felhívás is tartalmaz az intézkedéshez kapcsolódó támogatható tevékenységeket. Amennyiben a felelősök közvetlenül pályázhatnak, ajánlott élniük a lehetőségekkel, amennyiben nem, a Paktum Iroda feladata a partnerek tájékoztatása a lehetőségekről, valamint szükség esetén segítség nyújtása a pályázati

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

	dokumentáció összeállításával és az adminisztratív teendők ellátásával kapcsolatban.
Tevékenységek	„Vállalkozójelöltek" felkutatása, Önfoglalkoztatásra való felkészítés, Képzések folytatása a vállalkozói ismeretek elsajátítása érdekében, Szakmai fórumok szervezése, Támogatás biztosítása az önfoglalkoztatóvá váláshoz.
Célcsoportok	Regisztrált álláskeresők, Közfoglalkoztatottak, Inaktívak, Pályakezdő fiatalok,
Ütemezés	2018. 1. negyedév – 2020. 3. negyedév
Felelős szervezet	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal (a képzésekért és az önfoglalkoztatóvá válás támogatásáért)
Partnerek	A paktumterület települési önkormányzatai, Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat, Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, Képző intézmények, Szakértői tanácsadást nyújtó vállalkozások (pl. könyvelők, jogászok), Mentorprogramba bevonható működő vállalkozások.

3. prioritás: A munkáltatói igényeknek megfelelő tudással rendelkező munkavállalók biztosítása

3.1. intézkedés: A munkáltatói igényeknek megfelelő szakképzettség elsajátításának elősegítése

Szükségletek	Az országos tendenciákhoz hasonlóan a Szolnoki járás foglalkoztatási paktum területén is egyre komolyabb problémát jelent a munkaerőhiány. A szeptember elején elvégzett kérdőíves felmérés eredményei alapján a meghirdetett álláshelyek betöltésének legfőbb nehézségét az jelenti, hogy kevés a munkáltatói igényeknek megfelelő szakképzettséggel rendelkező munkavállaló, ehhez még hozzátársul az a tendencia, hogy arra a kevés alkalmas jelöltre gyakorlatilag rálicitálnak az azonos tevékenységi köröket végző munkáltatók. A foglalkoztatók által felvázolt legfőbb problémát a nyilvántartott álláskeresők képzettségi adatai is alátámasztják: 2017 júniusában az álláskeresők 48%-a legfeljebb az általános iskolát végezte el, mellettük 7% a gimnáziumi érettségivel rendelkezők aránya – tehát az álláskeresők többsége nemcsak a munkáltatói igényeknek megfelelő, de egyéb szakképzettséggel sem rendelkezik. A fennmaradó mindegy 45%-nyi álláskeresők iskolai végzettsége sem feltétlenül egyezik a munkáltatói elvárásokkal, ráadásul a paktumterület közel 1 700 működő vállalkozás többsége ezen csoportért kénytelen versenyezni (ha épp nem egymástól csábítják át a munkavállalókat), nem beszélve Szolnok munkaerő-elszívó hatásáról.
Intézkedés leírása	Az intézkedés növeli a célcsoport tagjainak elhelyezkedési esélyeit versenyképes szakképzettség megszerzését biztosító képzések nyújtásával. A megfelelő képzések indításához ismerni kell a munkáltatói igényeket, ezért ennek felmérése szükséges már a képzési jegyzék összeállítását megelőzően. A későbbi lemorzsolódás valószínűségének csökkentése érdekében a képzések megindítása előtt szintfelmérést kell végezni a potenciális résztvevők körében, amely során kideríthető azok tudása, készségei, és szükség esetén felzárkóztató vagy kompetenciafejlesztő tréningek is lefolytathatóak. Tekintettel arra, hogy az intézkedés legfőbb célcsoportja a hátrányos helyzetű álláskeresők köre, valószínűsíthető, hogy a lehetséges résztvevők számára az ingyenes képzések is jelentős anyagi ráfordítást igényelnek (pl. a beutazás költségeinek előteremtése miatt), fontos olyan ösztönzők beépítése a rendszerbe, mint például utazási támogatás, keresetpótló juttatás. Támogatás nemcsak pénzügyi eszközökkel, hanem olyan szolgáltatások biztosításával is nyújtható, mint például a gyermekfelügyelet vagy a hozzátartozók ápolása.

Tevékenységek	• Munkáltatók képzési igényeinek felmérése, • OKJ szerinti szakmai képzések nyújtása, • Szakmai alapismeretet nyújtó betanító képzések lefolytatása, • Keresetpótló juttatás biztosítása a képzés résztvevőinek, • Utazási támogatás biztosítása, • Gyermekfelügyelet és hozzátartozó ápolásának támogatása.
Célcsoportok	• Alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, • 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő fiatalok • 50 év feletti álláskeresők, • GYED-ről, GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, • Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, • Inaktív keresők, • Megváltozott munkaképességű személyek, • Közfoglalkoztatottak, • Roma nemzetiségű személyek, • Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek.
Ütemezés	2017. 4. negyedév – 2020. 3. negyedév
Felelős szervezet	• Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal
Partnerek	• A paktumterület települési önkormányzatai, • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat, • Képző intézmények, • Képzéseket folytató egyéb szervezetek, • Munkaerő-piaci szolgáltatók, • Gyermek és idősgondozással, foglalkozó kormányzati és civil szervezetek, • Egészségügyi ellátást, ápolást biztosító intézmények.

4. prioritás: Az álláskeresők munkához jutásának támogatása

4.1. intézkedés: Az elhelyezkedést segítő munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása

Szükségletek	A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum területén a munkaerő-kínálat folyamatosan csökken a természetes fogyásból és a népesség elöregedéséből kifolyólag. A nyilvántartott álláskeresők számának 2011 óta tartó csökkenésének következménye, hogy a paktumterületen is egyre több ágazatban megjelent a munkaerőhiány. Ennek ellenére még 2017 júniusában is több mint 1 800 regisztrált álláskereső szerepelt a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal nyilvántartásában, akik jelentős része egy vagy több szempont alapján hátrányos helyzetűnek minősült. Ezen csoportok esetében a megfelelő munkahely megtalálása gyakran továbbra is jelentős kihívásokkal jár, melynek oka részben az, hogy a sikeres elhelyezkedéshez szükséges információk nem állnak a rendelkezésükre, vagy kételkednek saját tudásukban, képességeikben. Ez azt eredményezheti, hogy a meghirdetett állásajánlatot meg sem pályázzák, pedig a képességeik alapján alkalmasak lennének a munkakör betöltésére.
Intézkedés leírása	Az intézkedés legfőbb célja az álláskeresők és ezen belül a hátrányos helyzetűek álláshoz jutásának elősegítése közvetlen és közvetett eszközök felhasználásával. A közvetlen eszközökkel a célcsoport támogatható, ebbe a csoportba tartozó elemek például a munkaerő-piaci információnyújtás, az álláskeresési, valamint a munkavállalási tanácsadás, a mentorprogram. A közvetett eszközök is a célcsoport álláshoz jutását segítik, de a munkaadókon keresztül. Ezen eszközök alkalmasak lehetnek a célcsoporttal szembeni előítéletek mérséklésére, valamint a munkához jutás kezdeti időszakában kompenzálható a betanítás idejére eső kevésbé hatékony munkavégzésből adódó bevételkiesés. Az eszközök ezen halmazába tartoznak a különböző bértámogatások biztosítása a betanítási, a munkakipróbálási é a munkagyakorlat szerzési időszakban.
Tevékenységek	• Munkaerő-piaci információ nyújtása, • Egyéni álláskeresési és munkavállalási tanácsadás, • Mentori tanácsadás • Bér- és bérjellegű támogatások biztosítása a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatása érdekében.
Célcsoportok	• Alacsony iskolai végzettségűek, • 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők, • 50 év felettiek,

	• GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, • Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, • Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, • Megváltozott munkaképességű személyek, • Roma nemzetiséghez tartozó személyek.
Ütemezés	2018. 1. negyedév – 2020. 3. negyedév
Felelős szervezet	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal
Partnerek	• Paktum Iroda, • A paktumterület települési önkormányzatai, • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat, • Nemzetiségi önkormányzatok, • Sérülékeny társadalmi csoportokkal foglalkozó civil szervezetek, • Munkaerő-piaci szolgáltatók, • Szociális ellátásban résztvevő intézmények.

4.2. intézkedés: 50 év feletti álláskeresők értékteremtő munkavégzésének támogatása

Szükségletek	A munkanélküliségi tendenciák vizsgálata során megállapításra került, hogy a Szolnoki járás foglalkoztatási paktum területén az idősebb (50 év feletti) korosztályba tartozó álláskeresők elhelyezkedési esélyei lényegesen kedvezőtlenebbek más korcsoportokénál, és ez hatványozottan igaz az idősek csoportján belül a 60 év felettiekre. Emiatt szükséges a csoport munkaerő-piaci integrációjára kiemelt figyelmet fordítani.
Intézkedés leírása	Jelen intézkedés magában foglalja a 3.1 intézkedésben meghatározott tevékenységeket, azzal, hogy a programokba való bevontak körének kiválasztása során kiemelt figyelmet szükséges fordítani az 50 év feletti korosztályra. Az idősebb álláskeresők elhelyezkedési esélyeit csökkentheti, hogy bár rendelkezhet az adott szakma betöltéséhez szükséges szakképzettséggel, azonban ez a technológiai fejlődés hatására mára elavult. Az elavult tudás szakmai továbbképzéssel frissíthető, ezáltal is növelve a célcsoport elhelyezkedési esélyeit
Tevékenységek	• Munkavállalói készségek, kompetenciák fejlesztése a 3.1. intézkedésben meghatározott tevékenységeknek megfelelően, • Szakmai képzéseken történő részvétel biztosítása a 3.1 intézkedésben leírtaknak megfelelően, • Szakmai továbbképzés biztosítása, • Munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása az 4.1. intézkedésben leírtaknak megfelelően.

Célcsoportok	• 50 év feletti nyilvántartott álláskeresők száma
Ütemezés	2017. 4. negyedév – 2020. 3. negyedév
Felelős szervezet	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal
Partnerek	• Paktum Iroda • A paktumterület települési önkormányzatai, • Munkaerő-piaci szolgáltatók, • Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat, • Szociális és képző intézmények, • Képzéseket, motivációs és kompetenciafejlesztő tréningeket folytató szervezetek, • Civilszervezetek, egyházak, • Nemzetiségi önkormányzatok.

4.3. intézkedés: Fiatal álláskeresők és a pályakezdők munkatapasztalat szerzésének támogatása

Szükségletek	A nyilvántartott álláskeresők között a 25 éven aluliak aránya közel 16% volt 2017 júniusában. Ezen belül a 20-24 évesek aránya (hasonlóan a 45-49 éves korosztályhoz) 12%. Habár más korcsoportokhoz képest jelentősebb eltérés nem mutatható ki, de a fiatalok esetében figyelembe kell venni, hogy jelentős részük a közép- vagy a felsőfokú oktatási intézményekben folytatott tanulmányai miatt még meg sem jelentek a munkaerőpiacon. A vizsgált időszak 1 849 álláskeresőjéből 160 fő számított pályakezdőnek. Munkaerő-piaci szempontból a célcsoport hátrányos helyzetét legfőképp a szakmai gyakorlat és a munkatapasztalat hiánya indokolja (a megfelelő munkatapasztalat birtoklása a kérdőíves felmérés eredményei alapján a harmadik legfontosabb szempont a képzettség és a motiváció mellett a munkavállalók kiválasztása során).
Intézkedés leírása	Az intézkedés a fiatal álláskeresők és a pályakezdők hátrányait hivatott csökkenteni. Mivel a célcsoport tagjai nem rendelkeznek kellő munkatapasztalattal, ezért a foglalkoztatásuk esetén előfordulhat a lassabb munkavégzés, gyakoribb lehet a hibák elkövetése, emellett más munkavállalókat is leköthet a betanításuk és a segítségnyújtás. A fenti okok hozzájárulnak, hogy a munkáltatók a célcsoport tagjait nem szívesen alkalmazzák. Ez a hátrány gyakornoki programok folytatásával, a célcsoport foglalkoztatásának támogatásával mérsékelhető. Reális alternatíva a célcsoport önfoglalkoztatásának támogatása is, ennek részletes leírása 2.1. intézkedésben található meg.
Tevékenységek	• Gyakornoki programok megvalósítása, • Munkatapasztalat szerző támogatás biztosítása, • Bérköltség támogatás biztosítása.