687-195/2017.

Szolnoki Járás Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportjának
5/2017. (IX. 27.) ICS határozata
A munkáltatók érzékenyítése a hátrányos helyzetű munkavállalók fogadására című projektterv elfogadása

Az Irányító Csoport a munkáltatók érzékenyítése a hátrányos helyzetű munkavállalók fogadására című projekttervet a határozat melléklete szerint elfogadja.

Értesülnek:
1. ICS tagok
2. Paktum Iroda

Martfű, 2017. szeptember 27.

MARTFŰ VÁROS POLGÁRMESTERE

Dr. Papp Antal
levezető elnök

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

1. melléklet az 5/2017. (IX. 27.) ICS határozatnak

Szolnoki járás foglalkoztatási paktum TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002

Projektterv

„Munkáltatók érzékenyítése a hátrányos helyzetű munkavállalók fogadására”

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalomjegyzék

1. Bevezetés 4
2. Fejlesztési igény megalapozása 5
3. Konzisztencia vizsgálat 6
4. Célok 7
5. Célcsoport 8
6. Tevékenységterv 8
7. Várható eredmények 10
8. Indikátorok 10
9. Partnerség 11
10. Horizontális szempontok 11
11. Költségvetés, finanszírozási források 12
12. Megvalósítás időtartama, ütemezése 14

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

1. Bevezetés

A TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002 számú, „Szolnoki járás foglalkoztatási paktum” című projekt fő kedvezményezettje Martfű Város Önkormányzata, a fejlesztés megvalósításában a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal konzorciumi partnerként vesz részt. A projekt céljai az alábbiak:

- a járás területén belül az álláskeresők száma csökkenjen,
- az álláskeresők olyan támogatásokban részesüljenek, amellyel hosszútávon képesek aktív szereplőivé válni a foglalkoztatásnak,
- a járásban reális foglalkoztatási igényekre tudjunk reagálni, tehát ami hiányszakma az ahhoz szükséges humánerőforrást biztosítsuk,
- a foglalkoztatás minősége javuljon a járáson belül,
- mindezekkel célunk, hogy csökkentsük az egyenlőtlenséget: anyagi, társadalmi, szociális, és földrajzi elhelyezkedés tekintetében is.

A projekt közvetlen, elsődleges célcsoportját a Szolnoki járás területén munkát vállalni szándékozó, álláskereső, hátrányos helyzetű személyek, ezen belül a megváltozott munkaképességűek, a közfoglalkoztatottak és az inaktívak képezik. Fontos kitétel, hogy életvitelszerűen is a járásban rendelkezzenek lakóhellyel.

1. táblázat Támogatás alapadatai

Támogatás alapadatai	
Projekt azonosítószáma	TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002
Projekt címe	Szolnoki járás foglalkoztatási paktum
Konzorciumi partnerek	Martfű Város Önkormányzata Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal
Megítélt támogatási összeg	382 585 862.- Ft
Támogatás aránya	100%
Projekt forrása	ESZA
Projekt összköltsége	382 585 862.- Ft

A Szolnoki járás Jász-Nagykun-Szolnok megyéhez tartozó járás, székhelye Szolnok. Területe 914,48 km², népessége 119 380 fő, népsűrűsége 131 fő/km² volt a 2012. évi adatok szerint. Öt város (Szolnok, Besenyszög, Martfű, Rákóczifalva és Újszász) és 13 község tartozik hozzá. A járásban található minden település részt vesz jelen projektben, kivéve Szolnok, amely külön, a TOP 6. prioritásának forrásából valósítja meg paktumprojektjét.

A projekt sikeres végrehajtásához nélkülözhetetlen a helyi adottságok, igények figyelembevétele, amelyeket a projekt keretében elkészülő projekttervek rögzítenek. Ezen projekttervek tartalmazzák –

kapcsolódva a stratégiához és akciótervhez – a lehetséges beavatkozásokat, a fejlesztési projektek részleteit. Jelen dokumentum rögzíti a *„Munkáltatók érzékenyítése a hátrányos helyzetű munkavállalók fogadására”* című projekttervünket, amelynek részleteit a következő alfejezetek tartalmazzák.

2. Fejlesztési igény megalapozása

A fejlesztési igény meghatározásakor sorra vettük a járás településeinek munkaerőpiaci helyzetét és problémáit, amelyek alátámasztják a projekt szükségességét. A térség településeiről általánosságban elmondható, hogy nem áll rendelkezésre megfelelő számú szakképzett munkaerő. A probléma a műszaki szakmákat sújtja elsősorban. Az országos trendeknek megfelelően itt is jellemző a szakképzett munkaerő elvándorlása az ország nyugati felére, a fővárosba, illetve gyakran külföldre. A munkaerőhiány ellenére jelen van a térségben a munkanélküliség is, ami főként a kisebb településeken jellemző, és magasabb arányban a nőket érinti. A munkanélküliség két okra vezethető vissza, egyrészről a magas számú alacsony végzettséggel rendelkező munkavállalóra, másrészről a munkahelyek alacsony számára. Az alacsony végzettségűek – a piacképes szakképesítés hiánya okán – sokszor az önkormányzatok által végrehajtott közfoglalkoztatásra szorulnak, amiből nem tudnak továbblépni a versenyszférába. Néhány kivételtől eltekintve, hiányoznak a térségben a nagyfoglalkoztató vállalkozások, vállalatok.

A térség munkaerőpiacán jelentős számú hátrányos helyzetű munkavállaló van, akiknek az elhelyezkedési esélyeik jóval alacsonyabbak egy átlagos álláskeresőhöz viszonyítva. Hátrányos helyzetű munkavállalók közé soroljuk a pályakezdő, 25 év alatti fiatalokat, a romákat, továbbá a megváltozott munkaképességű személyeket. A hátrányos helyzetű csoportok tagjai a folyamatos sikertelenség, kudarc okán elveszthetik motivációjukat, ezáltal tartósan inaktívvá, hosszútávon munkanélkülivé válnak. Jellemzően előfordul, hogy e munkavállalókat nem a valós képességeik alapján ítélik meg, hanem egy kialakított általános vélekedés szerint.

A probléma megoldására, továbbá a térség foglalkoztatási szintjének fokozása érdekében a munkáltatók, továbbá a munkahelyi környezet érzékenyítése szükséges. Világossá kell tenni a munkáltatók és a többi munkavállaló számára is, hogy ezen esélyegyenlőségi csoportok elfogadására, illetve alkalmazására nagyfokú türelemre van szükség, továbbá fel kell készülni az esetleges szemléletmódbeli különbségekre is. A projektkommunikáció során a munkáltatók felé szükséges közvetíteni, hogy a hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatása után állami, foglalkoztatási

támogatások vehetők igénybe. Az álláskeresők foglalkoztatásával nőhet a térségben tapasztalható munkaerőhiány, tovább csökken a munkanélküliek aránya, nőhet ezen személyek anyagi biztonsága, továbbá javulhat a térség társadalmi integrációja.

Jelen projektterv megvalósítása lehet a fentebb részletezett, foglalkoztatási helyzetet érintő problémák megoldása, amellyel megvalósul a munkáltatók és a munkahelyi környezet érzékenyítése, továbbá a hátrányos helyzetű munkavállalók munkaerőpiaci helyzete is javul.

3. Konzisztencia vizsgálat

A tervezett fejlesztésnek a helyi fejlesztési stratégiákhoz, koncepciókhoz való illeszkedését elvégeztük, amelyet táblázatos formában mutatunk be. A konzisztencia vizsgálat az alábbi fejlesztési dokumentumokat érinti:

- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Koncepció 2014-2020
- Újszász Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája
- Martfű Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája
- Besenyszög Város Településfejlesztési Koncepciója

2. táblázat Illeszkedés a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Koncepció céljaihoz.

Cél	Illeszkedés leírása
Átfogó cél - Egészséges, képzett lakosság, együttműködő társadalom	A hátrányos helyzetű álláskeresők munkerőpiaci integrálásával javul a térség foglalkoztatása, illetve nő a foglalkoztatási aktivitás.
Specifikus cél - Leszakadó társadalmi csoportok életminőségének és esélyegyenlőségének javítása	A hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedésével javul ezen személyek és családjaik anyagi helyzete, ezáltal javul egy jelentős réteg életminősége.
Horizontális cél - A foglalkoztatás növelése a társadalom minden aktív korú szegmensében	A munkanélküli és inaktív lakosság (kiemelten a fiatalok és a hátrányos helyzetűek) munkaerőpiacra történő belépése, valamint foglalkoztatásuk növelése enyhíti a térségben tapasztalható munkanélküliséget.

3. táblázat Illeszkedés Újszász Város Integrált Területfejlesztési Stratégiájához

Cél	Illeszkedés leírása
Átfogó cél – Gazdagodó város	A foglalkoztatási szint növelésével adódóan a helyi adóbevételek növekedhetnek, amelyek további gazdaságfejlesztési beruházásokat eredményezhetnek a településen.

Átfogó cél – Gondoskodó Város	A cégvezetők és munkavállalóik érzékenyítésével nőhet a társadalmi elfogadás a hátrányos helyzetű személyek iránt, ezáltal nő a társadalmi kohézió.

4. táblázat Illeszkedés Martfű Város Integrált Területfejlesztési Stratégiájához

Cél	Illeszkedés leírása
Átfogó cél - Martfű a versenyképes iparváros	A projekt eredményeként egyes iparszakmák állásai is betöltésre kerülhetnek. A foglalkoztatottsági szint növelésével, nő a térségben tevékenykedő kkv-k teljesítőképessége, ezzel újabb kapacitások bővítése valósulhat meg, továbbá nőhet a településen az ipar versenyképessége.

5. táblázat Illeszkedés Besenyszög Város Településfejlesztési Koncepciójához

Cél	Illeszkedés leírása
Átfogó cél – Élhető város	Az élhető város egyik alappillére, hogy a lakosság számára megfelelő minőségű és mennyiségű munkahelyet biztosítson. A foglalkoztatás bővülése által új vállalkozások is megjelenhetnek a településen.
Átfogó cél – Ipari központ	A hátrányos helyzetű személyek munkaerőpiaci integrálásával nő a helyi gazdaság teljesítőképessége, a város tőkevonzó képessége, további fejlődési lehetőségek állhatnak ezáltal rendelkezésre.

4. Célok

A tervezett fejlesztés **átfogó cél**ja az esélyegyenlőség megteremtése a munkaerőpiacon, továbbá a foglalkoztatási szint növelése a járás településein. Az átfogó cél mentén az alábbi specifikus célokat határoztuk meg:

1. **A hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztathatóságának javítása**

A járásban jelentős számú hátrányos helyzetű álláskereső van. Az ő elhelyezkedésük sokszor önbizalomhiány vagy motivációhiány okán nem tud megvalósulni. A projektben tervezett érzékenyítéssel kapcsolatos tevékenységek segítik a cégvezetőket és meglévő munkavállalóikat az elfogadásban, illetve a meglévő sztereotípiák leküzdésében.

2. **A hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatottsági szintjének emelése**

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A meglévő foglalkoztatási szint növelése a hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedésével megvalósulhat. A cél elérésével javul a térség versenyképessége és társadalmi integrációja.

3. Szemléletmódváltás elősegítése a munkáltatók és munkavállalóik körében

A befogadó környezet megteremtése nélkülözhetetlen a hátrányos helyzetű személyek elhelyezkedésének szempontjából. A cél elérése érdekében szemléletformáló tréningeket kívánunk megvalósítani a projekt keretében.

4. Befogadó munkahelyek létrehozásának elősegítése, arányának növelése

A projekt első hónapjaiban kerülnek kiválasztásra azon cégek, akik a programban részt vesznek. A befogadói munkahelyi minősítést a szemléletformáló tréningeken résztvevő cégvezetők és munkavállalók cégei kaphatják meg.

5. Célcsoport

A projekt közvetlen célcsoportját azon személyek alkotják, akik a projekt eredményeinek felhasználói. Jelen tervezett foglalkoztatásra irányuló fejlesztés esetén **közvetlen célcsoport**ként említhetjük:

- a járás településein működő cégek munkáltatóit,
- a járás településein működő cégek munkavállalóit.

Közvetett célcsoportot jelentenek azon személyek, akik a projekt eredményeit indirekt módon hasznosítják:

- hátrányos helyzetű álláskereső, inaktív és közfoglalkoztatott személyek (pályakezdők, a 25 év alatti fiatalok, a romák, a megváltozott munkaképességű személyek),
- hátrányos helyzetű csoport családtagjai, akik a programba vont személy munkaerőpiaci helyzetének javulása miatt, közvetve saját életkörülményeik javulását érzékelik,
- civil szervezetek.

6. Tevékenységterv

1. Cégkutatás elvégzése, kapcsolatfelvétel a potenciálisan érintett munkáltatókkal

A projekt sikeres végrehajtása érdekében elengedhetetlen a célcsoport beazonosítása, azaz a helyi cégek felkutatása. A létrejövő adatbázis tartalmazza a potenciális foglalkoztatókat, akiket a tervezett tevékenységekkel el kívánunk érni. Minden helyi szereplővel szükséges felvenni a kapcsolatot, beszámolni a projektről, illetve a programban való részvétel feltételeiről.

2. **Esélyegyenlőséggel kapcsolatos tréningek, ismeretátadások megvalósítása a munkáltatók és a meglévő munkavállalók számára**

A munkáltatók és meglévő munkavállalók részére szemléletformáló tréningek megvalósítása szükséges, esélyegyenlőségi kérdésekben. 5 db tréning megvalósítását tervezzük a projektben, alkalmanként minimum 15 fő, maximum 20 fő bevonását tervezzük. A munkáltató számára fontos annak ismerete, hogy hogyan tárgyaljon a hátrányos helyzetű álláskeresőkkel, hogyan készítse el a hirdetést, amellyel a megfelelő kompetenciákkal rendelkező álláskeresőket megszólíthatja.

3. **A megváltozott munkaképességű munkavállalók számára szükséges speciális munkahelyi körülmények, infrastruktúra kialakításáról ismeretátadások szervezése**

A megváltozott munkaképességű álláskeresők elhelyezkedéséhez egyes esetekben infrastrukturális fejlesztések is szükségesek. A mozgásában korlátozottak alkalmazásához nélkülözhetetlen az akadálymentes épületek megteremtése. Az akadálymentesítés megteremtéshez szükséges tudnivalókat szervezett ismeretátadási alkalmak során sajátíthatják el az egyes munkáltatók cégvezetői, esetleg delegált munkavállalói.

4. **Munkahelyi mentorálás, cégvezetők és az alkalmazottak felkészítése a hátrányos helyzetű munkavállalók beilleszkedésének segítésére**

A cégvezetők és alkalmazottak számára szemléletformálás megvalósítása. A cégvezetők és alkalmazottak számára szükséges egy felkészítés a hátrányos helyzetű munkavállalók beilleszkedésének segítésére. 4 db 40 órás program megvalósítását tervezzük a projektben.

5. **Cégek esélyegyenlőségi tervének elkészítése**

A programban kizárólag olyan cégek vehetnek részt, akik rendelkeznek esélyegyenlőségi tervvel, vagy vállalják a terv elkészítését a projektben. Ezen vállalkozások részére esélyegyenlőségi tervet szükséges készíteni az esélyegyenlőségi alapelvek érvényesítése érdekében.

6. **Kampány végrehajtása a projekt tevékenységeinek népszerűsítése érdekében**

Átfogó hagyományos és közösségi média kampányok megvalósítása a projekt által kínált szolgáltatásokról, lehetőségekről. A közvetlen és közvetett célcsoportnak szóló, helyi, kulturális rendezvényeken való megjelenés, helyi nyomtatott és online felületeken való hirdetés, PR-cikk megvalósítása szükséges.

7. **Mentor foglalkoztatása**

A projekt teljes időtartama alatt egy esélyegyenlőségi szakértő, mentor segíti mind a cégeket, mind a hátrányos helyzetű munkavállalókat.

7. Várható eredmények

A projekt végrehajtásával kedvező gazdasági és demográfiai eredmények érhetők el:

- Javul a hátrányos helyzetű, ezen belül kiemelten a megváltozott munkaképességű álláskeresők elhelyezkedésének esélye,
- A térségben jelentősen nő a foglalkoztatottság szintje,
- Nő a térségben a „Befogadó” munkahelyek aránya,
- Csökken az álláskeresők száma,
- Nő a gazdaság versenyképessége,
- Csökkenő tendenciát mutat az elvándorló munkaképes személyek száma,
- Kedvezőbb munkakörülmények, infrastrukturálisan felkészült munkahelyek jönnek létre a hátrányos helyzetű, ezen belül kiemelten a megváltozott munkaképességű munkavállalók részére.

8. Indikátorok

A projekt eredményeinek fenntartása és monitoringja érdekében az alábbi indikátorok kerülnek meghatározásra.

6. táblázat Számszerűsíthető eredmények

Indikátor neve	Típus (eredmény, output)	Mérték-egység	Bázis érték	Célérték
Szemléletformáló és érzékenyítő tréningek, események száma	output	db	0	5
Szemléletformáló és érzékenyítő tréningeken, eseményeken részt vevők létszáma összesen	output	fő	0	45
A projekt eredményeként álláshoz jutó megváltozott munkaképességű munkavállalók száma	output	fő	0	5
A projekt eredményeként álláshoz jutó hátrányos helyzetű munkavállalók száma	output	fő	0	15
Vállalkozásoknál elkészült esélyegyenlőségi tervek száma	output	db	0	10

9. Partnerség

A projekt végrehajtása csak széleskörű partnerség kiépítésével lehetséges. A projekt sikeressége érdekében együttműködő megállapodásokat szeretnénk kötni az alábbi szervezetekkel:

- Esélyegyenlőséggel foglalkozó szervezetek,
- Az érintett települések helyi önkormányzatai,
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara,
- Helyi vállalkozások,
- Helyi alap-és középfokú oktatási intézmények,
- Szakképesítést nyújtó képző cégek.

10. Horizontális szempontok

Esélyegyenlőség

A projekt tervezése, megvalósítása és fenntartása során kiemelt figyelmet kívánunk fordítani az egyenlő bánásmód elvének és az Európai Unió esélyegyenlőségi politikájának betartására, az alábbi jogszabályok mentén:

- 1993. évi LXXVII. törvény a nemzeti és etnikai kisebbségek jogairól
- 1998.évi XXVI. tv. a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról
- 2003.évi CXXV. tv. az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról

Ennek megfelelően a projekt időtartama alatt vállaljuk:

- Csak olyan szervezetek léphetnek be a programba, akik rendelkeznek esélyegyenlőségi tervvel, vagy a projektben keretében vállalják az esélyegyenlőségi terv elkészítését,
- A projekt rendezvényei, tréningje akadálymentes épületben kerülnek megrendezésre
- a partnerség kialakításakor minden szervezet részére egyenlő feltételeket kívánunk biztosítani,
- a kiválasztási eljárások során elkerüljük a hátrányos megkülönböztetést,
- elutasítjuk a kirekesztő magatartást minden társadalmi csoporttal szemben,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét.

Környezeti fenntarthatóság

A projekt végrehajtása alatt kiemelt figyelmet fordítunk a környezettudatosságra, az alábbi szempontok betartásával:

- A beszerzési eljárások során a kedvezményezettek előnyben részesítik az energiafelhasználás szempontjából hatékony, környezetkímélő technológiákat.
- A környezettudatos menedzsment és szervezés keretében a papíralapú kommunikáció és irattározás észszerű szintre mérséklése – a természeti erőforrások felhasználásának csökkentése érdekében.
- A hulladékképződés akadályozása: A pályázó megvalósítói nagy hangsúlyt fektetnek a keletkező hulladékok minimalizálására.
- Környezetbarát hozzáállás erősítése: A pályázat során megvalósuló események, illetve rendezvények környezettudatosságot fejeznek ki, előnyben részesítve a környezetbarát anyagokat.
- A projektmenedzsment kialakítása során az energiafogyasztás csökkentését szolgáló beavatkozások tervezése (pl. alacsony energiafogyasztású eszközök beszerzése), valamint a szelektív hulladékgyűjtés alapvető feltételeinek biztosítása.
- Környezetbarát közlekedési szempontok előnyben részesítése: A projekt megvalósítása során arra próbálunk meg törekedni, hogy minél kevesebb környezetkárosító közlekedési eszközt vegyünk használatba. Amennyiben mégis szükséges például egy távolabbi helyszínre való eljutáshoz igénybe venni bármilyen gépjárművet, a szakmai csoport törekszik arra, hogy minél nagyobb létszámot befogadó közlekedési eszközzel jusson el a helyszínre.

11. Költségvetés, finanszírozási források

A projekt tervezett összköltsége: 15 000 000 Ft.

A tervezett költségvetés a reális piaci áraknak megfelel, amelyet befolyásolhatnak a pályázati kiírásban foglalt feltételek – amennyiben pályázati forrásból kerül megvalósításra a fejlesztés.

Minimálisan az alábbi költségtípusokkal szükséges számolni:

- előzetes tanulmány, célcsoportelemzés elkészítésének költségei,
- tréningekkel kapcsolatos költségek (előadói, tréneri díjak, rendezvényszervezés költségei)
- PR és marketingköltségek,
- esélyegyenlőségi szakértői díj,
- szakmai megvalósítók személyi jellegű ráfordításai.

Tevékenységenkénti költségmegoszlás

Tevékenység megnevezése	Tervezett költség (bruttó) Ft	Tevékenység leírása
Cégkutatás elvégzése, kapcsolatfelvétel a potenciálisan érintett munkáltatókkal	2 000 000 Ft	A járásban lévő, potenciálisan cégek felkutatása, adatbázis készítésének díja, szakértői költsége.
Esélyegyenlőséggel kapcsolatos tréningek, ismeretátadások megvalósítása a munkáltatók és a meglévő munkavállalók számára	5 000 000 Ft	5 db 50 órás tréning megvalósítása, tréningenként minimum 15, maximum 20 fővel számolunk. 5 * 1 000 000 Ft, azaz összesen 5 000 000 Ft. A költség tartalmazza az előadók díját, terembérlet díját, illetve az ellátási költségeket.
A megváltozott munkaképességű munkavállalók számára szükséges speciális munkahelyi körülmények, infrastruktúra kialakításáról ismeretátadások szervezése	1 500 000 Ft	5 db 10 órás ismeretátadás megvalósítása, alkalmanként minimum 15, maximum 20 fővel számolunk. 5 * 300 000 Ft, azaz összesen 1 500 000 Ft. A költség tartalmazza az előadók díját, terembérlet díját, illetve az ellátási költségeket.
Munkahelyi mentorálás, cégvezetők és az alkalmazottak felkészítése a hátrányos helyzetű munkavállalók beilleszkedésének segítésére	4 000 000 Ft	4 db 40 órás tréning megvalósítása, tréningenként minimum 15, maximum 20 fővel számolunk. 4 * 1 000 000 Ft, azaz összesen 4 000 000 Ft. A költség tartalmazza az előadók díját, terembérlet díját, illetve az ellátási költségeket.
Cégek esélyegyenlőségi tervének elkészítése	2 000 000 Ft	Esélyegyenlőségi terv elkészítésének díja 200 000 Ft/db áron. A projektben 10 db esélyegyenlőségi terv elkészítésével számolunk.
Kampány végrehajtása a projekt tevékenységeinek népszerűsítése érdekében	1 000 000 Ft	A projekt sikerességének érdekében komplex médiakampány megvalósításával tervezünk. A tevékenység tartalmazza a kötelező tájékoztatás és nyilvánosság elemeket, továbbá egyéb online és sajtóhirdetéseket.
Mentor foglalkoztatása	7 200 000 Ft	A mentor foglalkozatásának díja 300 000 Ft/hó, összesen 24 hónapra.
Összesen	**24 700 000 Ft**	

12. Megvalósítás időtartama, ütemezése

A feladatok végrehajtásának időigénye 24 hónap. Az egyes tevékenységek időigényét az alábbi GANTT diagramban szemléltetjük, negyedéves megbontásban.

7. táblázat A projekt megvalósításának ütemterve

Tevékenység megnevezése	1. év				2. év			
	1. né	2. né	3. né	4. né	1. né	2. né	3. né	4. né
Cégkutatás elvégzése, kapcsolatfelvétel a potenciálisan érintett munkáltatókkal	■	■						
Esélyegyenlőséggel kapcsolatos tréningek, ismeretátadások megvalósítása a munkáltatók és a meglévő munkavállalók számára			■	■	■			
A megváltozott munkaképességű munkavállalók számára szükséges speciális munkahelyi körülmények, infrastruktúra kialakításáról ismeretátadások szervezése			■	■	■			
Munkahelyi mentorálás, cégvezetők és az alkalmazottak felkészítése a hátrányos helyzetű munkavállalók beilleszkedésének segítésére			■	■	■	■	■	■
Cégek esélyegyenlőségi tervének elkészítése						■	■	
Kampány végrehajtása a projekt tevékenységeinek népszerűsítése érdekében			■	■	■	■	■	■
Mentor foglalkoztatása	■	■	■	■	■	■	■	■

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE