6857-134/2017.

Szolnoki Járás Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportjának
4/2017. (IX. 27.) ICS határozata
Az Irányító Csoport éves munkatervének elfogadása

Az Irányító Csoport az Irányító Csoport éves munkatervét a határozat melléklete szerint elfogadja.

Értesülnek:
1. ICS tagok
2. Paktum Iroda

Martfű, 2017. szeptember 27.

MARTFŰ VÁROS POLGÁRMESTERE

Dr. Papp Antal
levezető elnök

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

1. melléklet a 4/2017. (IX. 27.) ICS határozatnak

TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002

IRÁNYÍTÓ CSOPORT ÉVES MUNKATERVE

„Szolnoki járás foglalkoztatási paktum”

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

KÉSZÍTETTE: MEGAKOM TANÁCSADÓ IRODA

MEGBÍZÓ: MARTFŰ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

2017. 09.27.

A DOKUMENTUM A „SZOLNOKI JÁRÁS FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM” CÍMŰ, TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002 AZONOSÍTÓ SZÁMÚ PROJEKTHEZ KAPCSOLÓDÓAN KERÜLT KIDOLGOZÁSRA.

www.megakom.hu

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalomjegyzék

1 BEVEZETÉS 5

2 AZ IRÁNYÍTÓ CSOPORT ÖSSZETÉTELE ÉS HATÁSKÖRE 6

3 AZ IRÁNYÍTÓ CSOPORT ÉVES MUNKATERVE 7

Ábra és táblázatjegyzék

1. AZ IRÁNYÍTÓ CSOPORT ÜLÉSEINEK FŐ TÉMAKÖREI 7

2. AZ IRÁNYÍTÓ CSOPORT ÜLÉSEINEK INDIKATÍV IDŐPONTJA ÉS TÉMÁJA 8

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Bevezetés

A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum a járásközpont és megyeszékhely Szolnok Megyei Jogú Várost kivéve a járás 4 városát (Besenyszög, Martfű, Rákóczifalva, Újszász) és 13 községét (Csataszög, Hunyadfalva, Kőtelek, Nagykörű, Rákócziújfalu, Szajol, Szászberek, Tiszajenő, Tiszasüly, Tiszavárkony, Tószeg, Vezseny, Zagyvarékas) foglalja magában. A járás munkaerőpiaci problémáinak hatékony orvoslása érdekében Martfű Város Önkormányzata konzorciumi megállapodást kötött a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatallal, és támogatási kérelmet nyújtott be a Terület és Településfejlesztési Operatív Program keretein belül meghirdetett TOP-5.1.2-15 „Helyi foglalkoztatási együttműködések" tárgyú pályázati felhívására. A kérelmet a regisztrációt követően a Magyar Államkincstár, mint Közreműködő Szervezet a TOP-5.1.2-15-JN1-2016-00002 azonosító számmal látta el.

„A Szolnoki járás foglalkoztatási paktum" című támogatási kérelem alapvető célja a minőségi foglalkoztatás ösztönzése, illetve a gazdasági potenciál hatékonyabbá tétele.

A kérelmet 2017. március 14-én a Nemzetgazdasági Minisztérium, mint a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Irányító Hatósága pozitív elbírálásban részesítette, és 382 585 862 forint összegű vissza nem térítendő támogatást ítélt meg a megvalósításra. A 2017. április 11-én megkötött Támogatási Szerződés 3. pontja értelmében a projekt megvalósításának kezdete: 2017. január 2., tervezett befejezése: 2020. január 2.

A Nemzetgazdasági Minisztérium által közzétett „Megvalósíthatósági Tanulmány tartalmi követelményei" című dokumentum meghatározza azokat a sztenderdeket, amelyeket a későbbiekben a paktumminősítési folyamat során figyelembe fognak venni - ezek egyike jelen dokumentum. Az Irányító Csoport éves munkatervének funkciója, hogy meghatározza a paktumszervezet döntéshozó testületének éves feladatait a projektmegvalósítás időszakára vonatkozóan.

2 Az Irányító Csoport összetétele és hatásköre

Az Irányító Csoport felelős a paktumprojekt végrehajtásához kapcsolódó stratégiai és operatív döntések meghozataláért, mely magában foglalja a projekt tevékenységeihez, feladataihoz kapcsolódó szakmai irányok meghatározását, a projekt pénzügyi és szakmai előrehaladásának nyomon követését, valamint a közreműködést a szerződések létrehozásának folyamatában.

Az Irányító Csoport teljes jogú tagjait a következő szervezetek biztosítják:

- Martfű Város Önkormányzata,
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal,
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara.

Döntési jogkörrel a fenti szervezetek vezető tisztségviselői vagy az általuk meghatalmazott személyek rendelkeznek.

A szervezet munkájában megfigyelő-véleményezői jogkörrel részt vehetnek a Paktumiroda munkatársai is.

Az Irányító Csoport főbb feladatai az alábbiak:

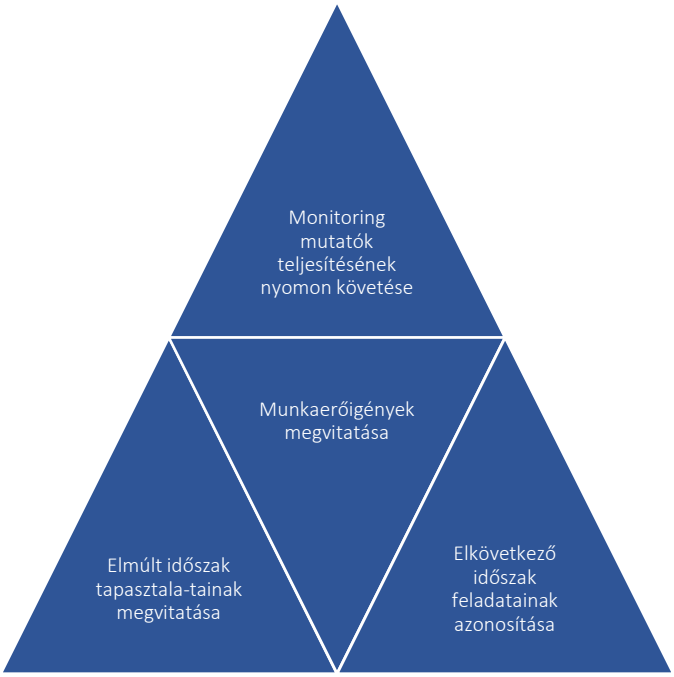
- A paktum irányítása, képviselete,
- A paktum fejlesztését és fenntarthatóságát szolgáló szakmai javaslatok készítése, bemutatása a Foglalkoztatási Fórum előtt,
- A projekt pénzügyi és szakmai előrehaladásának felügyelete,
- A Foglalkoztatási Fórum tájékoztatása az elvégzett munkákról,
- A Foglalkoztatási Fórum napirendjére kerülő szakmai anyagok, előterjesztések előzetes véleményezése,
- A Foglalkoztatási Fórum által megfogalmazott ajánlások megvalósításának kezdeményezése,
- Beszámolás a Foglalkoztatási Fórum ülésein a Fórum által megfogalmazott javaslatok megvalósításáról, illetve annak eredményeiről,
- A paktumprojekt által kitűzött célok, elvárt eredmények megvalósulását szolgáló projektek előkészítésének, végrehajtásának kezdeményezése,
- A paktum képviseletére és a nyilvánosságra vonatkozó szabályok kidolgozása a Foglalkoztatási Fórum által megfogalmazott javaslatok figyelembe vételével,
- A paktumműködés monitoring folyamatának meghatározása, majd figyelemmel kísérése,
- A Paktumiroda beszámolóinak jóváhagyása,
- A partnerség közötti információáramlásban való közreműködés,
- Az országos, megyei és járási partnerségi kapcsolatok fejlesztése.

3. Az Irányító Csoport éves munkaterve

Az Irányító Csoport megalakulását követően évente legalább 4 alkalommal ülésezik. Az ülések folyamán a résztvevők

- megtárgyalják az elmúlt időszak szakmai előrehaladását,
- azonosítják az esetlegesen felmerült problémák kezelése érdekében szükséges intézkedéseket,
- kitűzik a következő időszak feladatait és felelőseit,
- továbbá meghozzák a döntéseket az aktuális munkaerőigények vonatkozásában.

1. Az Irányító Csoport üléseinek fő témakörei



Az alábbiakban bemutatjuk az Irányító Csoport tervezett üléseinek időpontját és a megtárgyalandó témákat. Az itt felsoroltaktól az Irányító Csoport - megfelelő indoklással - a munkaterv módosítása nélkül eltérhet, amennyiben az Irányító Csoport legalább két teljes jogú tagja a módosítással egyetért. A munkatervtől való eltérést és annak okait az Irányító Csoport ülésének jegyzőkönyvében rögzíteni kell. Mindez különösen indokolt a beérkező munkaerőigények gyors és rugalmas kezelése érdekében.

2. Az Irányító Csoport üléseinek indikatív időpontja és témája

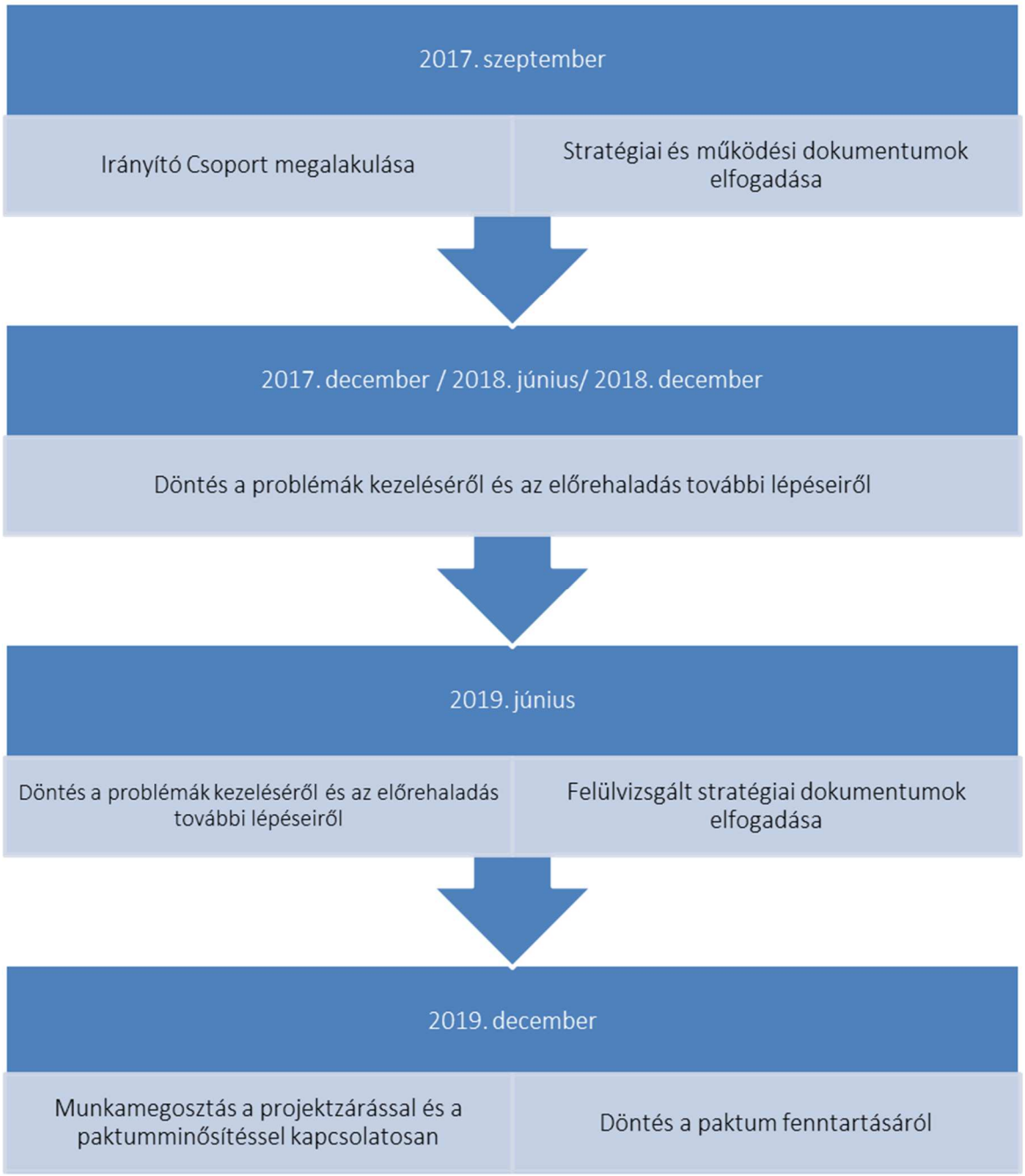
Időpont	ICS ülés célja és tárgya	Elvárt eredmények
2017.09.	Irányító Csoport megalakulása Az alábbi dokumentumok munkaverziójának megvitatása: • Térségi foglalkoztatási helyzetfeltárás, SWOT és helyzetelemzés • Jövőkép, célrendszer és fejlesztési prioritások • Térségi Foglalkoztatási Stratégia, horizontális szempontok érvényesítését bemutató dokumentum • A Stratégiához kapcsolódó Akciótervben foglalt 3 éves terv • A Foglalkoztatási Stratégiához illeszkedő 3 db operatív projektterv • A paktum Irányító Csoport és a Foglalkoztatási Fórum működési szabályzata • Az Irányító Csoport éves munkaterve • A paktum menedzsmentszervezetének éves munka- és költségterve	Elfogadott stratégiai és működési dokumentumok
2017.12.	A 2. főtevékenység (munkaerőpiaci programok, célcsoport képzése, foglalkoztatása) megkezdhetősége, illetve az első tapasztalatok megvitatása Foglalkoztatási Fórum előkészítése	Döntés a felmerülő problémák kezeléséről és az előrehaladás további lépéseiről
2018.06.	A Paktumirodához és a Járási Hivatalhoz beérkezett munkaerőigények megvitatása A projektmegvalósítás tapasztalatainak megvitatása A monitoring mutatók nyomon követése Foglalkoztatási Fórum előkészítése	Döntés a felmerülő problémák kezeléséről és az előrehaladás további lépéseiről
2018.12.	A Paktumirodához és a Járási Hivatalhoz beérkezett munkaerőigények megvitatása A projektmegvalósítás tapasztalatainak megvitatása A monitoring mutatók nyomon követése Foglalkoztatási Fórum előkészítése	Döntés a felmerülő problémák kezeléséről és az előrehaladás további lépéseiről

Időpont	ICS ülés célja és tárgya	Elvárt eredmények
2019.06.	A Paktumirodához és a Járási Hivatalhoz beérkezett munkaerőigények megvitatása A projektmegvalósítás tapasztalatainak megvitatása A monitoring mutatók nyomon követése Foglalkoztatási Fórum előkészítése Az alábbi dokumentumok felülvizsgált verziójának megvitatása: • Térségi foglalkoztatási helyzetfeltárás, SWOT és helyzetelemzés • Jövőkép, célrendszer és fejlesztési prioritások • Térségi Foglalkoztatási Stratégia, horizontális szempontok érvényesítését bemutató dokumentum • A Stratégiához kapcsolódó Akciótervben foglalt 3 éves terv	Döntés a felmerülő problémák kezeléséről és az előrehaladás további lépéseiről Elfogadott felülvizsgált stratégiai dokumentumok
2019.12.	A projektzárással kapcsolatos feladatok A paktumminősítés folyamata, a partnerségi, működési és szolgáltatási követelményeknek való megfelelés Szolnoki Járási Foglalkoztatási Paktum fenntartási és működtetési keretei	Munkamegosztás a projektzárással és a paktumminősítéssel kapcsolatosan Döntés a paktum fenntartásáról a projektzárást követő időszakra vonatkozóan

SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Az alábbi ábrán összefoglaljuk az Irányító Csoport által meghozandó legfontosabb döntéseket, amelyek szükség esetén kiegészíthetők egyéb, aktuális napirendi pontokkal, pénzügyi és személyügyi kérdésekkel.

3. Az Irányító Csoport fő döntései időszakonként



SZÉCHENYI 2020
MAGYARORSZÁG KORMÁNYA
Európai Unió
Európai Szociális Alap
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE